



COMUNE DI GIVOLETTO

(Città Metropolitana di Torino)

Ufficio Personale

Via S. Pertini n. 3 – 10040 Givoletto (To)

Tel. 011.99.47.036 – Fax 011.99.47.154

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CAT. C

VERBALE

Il giorno 02 del mese di settembre 2019 alle ore 15,30, si è riunita, nell' Ufficio del Segretario Comunale, via Sandro Pertini 3, la commissione giudicatrice per la selezione in oggetto, nominata con determinazione n. 133 del 28/08/2019 del Responsabile dell'Area Amministrativa/ Affari Generali, nelle persone dei sigg:

Dott.ssa Elisabetta Scatigna – presidente

Dott.ssa Guiffre Stefania – membro esperto

funge da segretario verbalizzante la Dott.ssa Campo Margherita – ufficio Personale.

LA COMMISSIONE

con la presenza di tutti i componenti,

VISTA

la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/Affari Generali n. 122 del 22/07/2019, con la quale è stato riaperto il Bando di mobilità esplorativa per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di categoria C, Agente di Polizia Municipale;

PRENDE ATTO

- che entro la scadenza del 23/08/2019 è pervenuta n. 1 domanda per il posto in oggetto da parte del seguente candidato:
 - prot. n. 4727 del 09.08.2019 Sig. ZANIER Marco.
- che, sulla base di quanto previsto dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la domanda di partecipazione alla procedura selettiva è stata esaminata dall'ufficio personale al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti dal bando.
- che al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, il Responsabile dell'Area Amministrativa/Affari Generali, ha disposto con determinazione n. 133 del 28/08/2019 l'ammissione del Candidato Sig. Zanier Marco, nato a Rivoli il 09/06/1969 e dipendente del Comune di Rivoli.

I commissari, udito il nominativo e le generalità del concorrente ammesso alla procedura di selezione, dichiarano che non esiste incompatibilità alcuna tra i membri ed i concorrenti.

Successivamente la commissione fissa i criteri di autoregolamentazione da utilizzare per la conduzione del colloquio, stabilendo a tal fine che l'esito del colloquio conoscitivo e motivazionale verrà valutato assegnando un massimo di 30 punti e che lo stesso verterà, oltre all'accertamento delle competenze tecniche, a verificare la preparazione e l'esperienza professionale nell'ambito del settore tecnico, nonché l'aspetto motivazionale del trasferimento.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo di 21 punti.

La commissione, concluse le operazioni preliminari, alle ore 16,15 ammette il Sig. Zanier Marco a sostenere il colloquio, invitandolo a descrivere il proprio curriculum professionale e le mansioni che svolge presso il Comune di Rivoli, nonché ad esprimere le motivazioni che lo hanno indotto a partecipare al bando.

Al termine del colloquio, fatto uscire il candidato, la commissione, sulla base dei criteri prima fissati, assegna i seguenti punti: **25**

alle ore 16.00 il presidente dichiara terminata la seduta e consegna gli atti ed i verbali delle operazioni svolte al segretario verbalizzante, affinché provveda al completamento della stesura del verbale e al deposito dello stesso presso l'ufficio personale.

Letto, confermato e sottoscritto

Givoletto, 02/09/2019

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Scatigna Elisabetta

IL MEMBRO ESPERTO

F.to Dott. ssa Guiffre Stefania

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Dott.ssa Campo Margherita