

AREA/SETTORE					
		ANNO			
POSIZIONE ORGANIZZATIVA					
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI					
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA				
	Grado di raggiungimento				
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO		5	6	7
Relazione e integrazione	10				
Innovatività	8				
Gestione risorse economiche	12				
Orientamento alla qualità dei servizi	7				
Gestione Risorse umane	7				
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6				
Totale comportamenti organiz.	50			0	0
0					
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI		0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	0,00%	
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI		0,00%			

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐
Ostacoli normativi	☐
Difficoltà logistiche	☐
Errata allocazione risorse umane	☐
Scarsa motivazione del personale	☐
Flussi comunicativi critici	☐
Instabilità organizzativa	☐

Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Insufficienza risorse materiali	☐
Mananza di specifiche risorse umane	☐
Inadeguata formazione del personale	☐
Inadeguata programmazione	☐
Presenza di criticità nei processi	☐
	☐

Altro.....

AREA		ANNO 2021
SERVIZIO		
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale		

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							
Totale	60	punteggio A)				0		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	9							
Innovatività	6							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	4							
Orientamento alla qualità dei servizi	7							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	4							
Totale comportamenti professionali	40	punteggio B)				0		
		TOTALE				0,00%		
		comportamento				migliorabile		

Osservazioni del valutatore sui risultati:
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate