



COMUNE DI GIVOLETTO

Città Metropolitana di TORINO

DECRETO DEL SINDACO N.4 DEL 12/05/2021

OGGETTO:

RICONOSCIMENTO AL SEGRETARIO COMUNALE D.SSA ELISABETTA SCATIGNA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI SENSI DELL'ART. 42 DEL C.C.N.L. DEL 16/05/2001. ANNO 2020.

L'anno 2021, il giorno dodici, del mese di maggio, nel proprio ufficio;

IL SINDACO

Premesso che l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunale e Provinciali, sottoscritto in data 16.05.2001, prevede l'attribuzione di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati nonché al complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.

Considerato che, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono quelle di:

- collaborazione e assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
- partecipazione alle funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta con conseguente cura della relativa verbalizzazione;
- espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle competenze nel caso in cui l'Ente non abbia responsabilità di servizio;
- rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
- esercizio di ogni altra funzione attribuita al Segretario dallo statuto o conferitagli dal Sindaco.

Dato atto che il citato art. 42 stabilisce che gli Enti destinano per la retribuzione di risultato, con risorse aggiuntive a carico del bilancio, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

Rilevato che:

come ribadito dall'ARAN in risposta a specifici quesiti e in ultimo a quello dell'11.10.2016, la nozione di "monte salari" ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, determinate sulla base dei dati inviati da ciascun ente, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. n.165/2001, in sede di rilevazione dei dati per il conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno;

tali somme ricomprendono quelle corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'ente e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative (assegni per il nucleo familiare, indennità di trasferimento, indennità di mensa, somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, ecc.);

Le voci da prendere in considerazione ai fini della determinazione del monte salari sono dunque tutte quelle indicate nell'art. 37 – Struttura della retribuzione del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 16.05.2001 ove corrisposte nell'anno di riferimento, compresa, quindi, la quota dei diritti di rogito e retribuzione di risultato.

La disciplina dei diritti di rogito, compresi nel calcolo del "monte salari", (vedi deliberazione n. 50 del 21/03/2007 del Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia per la gestione dei Segretari Comunali e Provinciali, a seguito di presa d'atto di parere espresso dall'ARAN) è stata tuttavia oggetto di radicali modifiche legislative nell'anno 2014.

L'art. 10 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito nella L. 114/2014 aveva dapprima abrogato i diritti di rogito del segretario comunale e provinciale e la ripartizione del provento annuale dei diritti di segreteria. La legge di conversione ha poi introdotto il comma 2-bis consentendo la corresponsione di una quota dei diritti di rogito e segreteria ai soli segretari di enti locali privi di dipendenti con qualifica dirigenziale, e comunque a tutti i segretari comunali privi di qualifica dirigenziale.

La Corte dei Conti, a Sezioni riunite, dopo una serie di pronunce difformi, con propria deliberazione n. 18/SEZAUT/2018/QMIG si è espressa favorevolmente in ordine al riconoscimento dei diritti di rogito, nei limiti stabiliti dalla legge, ai segretari comunali di fascia C nonché ai Segretari comunali appartenenti alle fasce professionali A e B, qualora esercitino le loro funzioni presso enti, come il Comune di Givoletto, nei quali siano assenti figure dirigenziali.

Considerato che, a far data dal 18/11/2019, il servizio di segreteria dell'Ente è gestito in forma associata con il Comune di Beinasco e che, pertanto, la citata retribuzione di risultato deve essere ripartita tra i due enti in misura proporzionale alla distribuzione degli oneri prevista dalla convenzione.

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 11 del 13.10.2017 con il quale si è provveduto ad affidare l'incarico di membro esterno dell'Organismo Comunale di Valutazione alla Dott.ssa Gisella Alfiero per il periodo compreso tra il 13.10.2017 e il 31.12.2020.

Dato atto che in data 27.04.2021 l'Organismo Comunale di Valutazione ha provveduto alla valutazione conclusiva attestando il raggiungimento, per il periodo 01/01 - 31/12/2020, da parte del Segretario Generale, di un risultato "Conforme alle attese" e quindi idoneo a consentire il riconoscimento della misura piena dell'indennità di risultato.

Considerato che l'analisi e le valutazioni effettuate dall'organismo sono basate su una metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 21/07/2011, in analogia a quella dei Responsabili di posizione organizzativa e che prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati al fine dell'attribuzione dell'indennità predetta:

Per tutte le motivazioni indicate nella premessa narrativa al presente dispositivo e qui integralmente richiamate a farne parte integrante e sostanziale:

Di attribuire al Segretario Comunale, dott.ssa Elisabetta SCATIGNA la retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL del 15.05.2001, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione condivisa e osservata sin dall'istituzione dell'Organismo di Valutazione, per l'anno 2020.

Di allegare al presente, per farne parte integrante e sostanziale, la relazione e l'unita scheda di valutazione, formulata dall' Organismo Comunale di valutazione, come nominato dal Sindaco con decreto n. 16 del 10/12/2020 e integrato, per la valutazione del Segretario Comunale, dal Sindaco stesso, in qualità di Presidente e concernente il grado di raggiungimento degli obbiettivi assegnati al Segretario Comunale.

Di rilevare che in relazione a quanto sopra e alla misura della retribuzione di posizione attribuita, pari al 10% del monte salari, al segretario spetta, per periodo sopraccitato, una retribuzione di risultato complessiva per l'anno 2020 di € 2.348,79 come meglio specificato nel prospetto riportato in premessa, imputata nell' esercizio 2020, oltre gli oneri riflessi e Irap.

Di inviare il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per il pagamento delle competenze in argomento ex art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali del 16.05.2001.

Il presente decreto sindacale, anche ai fini della pubblicità e trasparenza amministrativa, sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, e nell' apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente" ai sensi dell' art. 10, comma 8, lett. b) e art. 20 comma 1 del D. Lgs. 33/2013.

IL SINDACO

Avv. Azzurra Mulatiero

- Fascia E <70% = 0% della retribuzione di risultato
- Fascia D Valutazione comprese tra 70% e 79,99% = % della retribuzione di risultato
- Fascia C Valutazione comprese tra 80% e 89,99% = % della retribuzione di risultato
- Fascia B Valutazione comprese tra 90% e 94,99% = % della retribuzione di risultato
- Fascia A 95% = 100% della retribuzione di risultato

Richiamato il CCNL dei Segretari Comunale e Provinciali, sottoscritto in data 16.05.2001 con la quale è stata determinata, nella misura del 10%, l'indennità massima di risultato da assegnare al Segretario Generale.

Atteso che il Segretario Comunale, nell'anno 2019, ha dimostrato, nell'azione quotidiana, capacità, competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati attesi nello svolgimento delle proprie funzioni e in modo confacente agli indirizzi dell'amministrazione.

Rilevato che la positiva verifica di cui sopra determina in applicazione della metodologia applicata e la seguente misura dell'indennità in argomento, commisurata al 10% del monte salari e calcolata nei limiti della quota di competenza:

Monte salari anno 2020	Percentuale a carico Comune di Givoletto	Indennità di risultato 10%
€ 106.763,30	22,00%	€ 2.348,79

Dato atto che, come indicato nel seguente prospetto, il suddetto monte salari è stato determinato, per il periodo 1.01.2020 - 31.12.2020, prendendo in considerazione le voci retributive indicate nell'art. 37, 1° comma, del C.C.N.L. del 16.05.2001 comprensive della retribuzione aggiuntiva per la convenzione del servizio di segreteria con il Comune di Beinasco dal 18/11/2019.

Precisato che la ripartizione degli oneri per l'emolumento di cui trattasi, e nei limiti dei risultati raggiunti dal Segretario, rispetta la percentuale fissata nella Convenzione del Servizio di segreteria del 22 % a carico di quest' Ente e il 78% a carico del Comune di Beinasco, salvo le voci retributive per diritti di rogito e retribuzione di risultato corrisposti da ciascun Comune e considerate per intero da ciascuno di essi.

MONTE SALARI PERIODO 01/01/2020 – 31/12/2020	IMPORTI
Stipendio base	€ 40.501,08
Tredicesima	€ 8.212,56
Ind. Convenzione	€ 19.710,15
Ind. Posizione	€ 38.339,51
TOTALE MONTE SALARI ANNO 2019	€ 106.763,30
Quota Comune di Givoletto 22%	€ 23.487,93
Retribuzione di risultato 10%	€ 2.348,79

DECRETA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 13/05/2021 al 28/05/2021 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Givoletto, lì 12/05/2021

Il Segretario Comunale
F.to:D.ssa Elisabetta Scatigna

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, 13/05/2021

