

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GIOVETTO TRIENNIO 2018 - 2020. RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019.**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001; Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012). Stesura definitiva a seguito stipula in data 30/12/2019

**A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 06/12/2019 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Givoletto per il triennio 2019/2021 e per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Acquisita la prescritta certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, le parti, in data 20/12/2019, hanno stipulato in via definitiva il Contratto decentrato integrativo come sopra descritto.

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.**

*Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:*

Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di contratto del 06/12/2019. Contratto stipulato il <u>30/12/2019</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Fondo Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale – D.ssa Elisabetta Scatigna Componenti : Responsabile Area Amm.va/Affari Generali;  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, UIL-FPL, RSU  Firmatarie della preintesa: RSU, FP / CGIL – UIL/FPL - Firmatarie del contratto: RSU, FP/CGIL – UIL/FPL -
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo anno 2019 (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Definizione dei criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;</li><li>• Definizione dei criteri generali per la realizzazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente ai seguenti istituti contrattuali a contenuto economico:</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- indennità di condizioni lavoro (art. 70/bis - CCNL 2016/2018);</li> <li>- compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità (art 70-quinques, comma 1 e 2 lett. a) - CCNL 2016/2018);</li> <li>- Ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività 2019 e criteri per le progressioni orizzontali.</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti, resa in data <u>20.12.19</u>, agli atti dell'ente con prot n. <u>1397</u> del <u>20/12/2019</u></p> <p>Il Revisore dei Conti <u>CLOZZA</u> espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><i>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</i> E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2019, con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 26/10/2019.</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 33/2013?</i> E' stato approvato l'aggiornamento Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza- Triennio 2019/2021. - con Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 30/01/2019.</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013</i> Sì per quanto di competenza.</p> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Sì, con verbale n. 1 del 21/10/2019.</p>
	Eventuali osservazioni	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**• Premesse -**

Il contratto integrativo decentrato per l'utilizzo delle risorse, entra in vigore il 01.01.2019.  
Il contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata e le sue disposizioni si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato e determinato del Comune di Givoletto.

L'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 - sexies, come modificato dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che a corredo di ogni

contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- delle nuove modalità di costituzione introdotte dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018;
- art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia) secondo cui a decorrere dal 01.01.2017 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, del personale, non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- sentenza Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04.10.2011 in merito ai compensi a destinazione vincolata;
- circolare Ministero Economia e Finanze n. 16 del 02.05.2012 in merito alle economie dell'anno precedente.

#### • **Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie -**

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della performance individuale e organizzativa sono determinate dall'Amministrazione e vengono ripartite sulla base dei seguenti criteri generali:

- applicazione dei nuovi istituti contrattuali relativi al triennio 2018/2020, come segue:

#### 1. RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Una percentuale prevalente delle risorse variabili è destinata:

- ad incentivare la performance individuale e organizzativa nell'ambito di un sistema premiale della produttività dei dipendenti;
- a privilegiare la performance organizzativa e individuale rispetto alle indennità destinate solo a specifiche categorie di dipendenti;
- a mantenere risorse di cui all'art. 67 comma 5 lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione;
- a mantenere e ad incentivare per l'anno 2019 l'attribuzione di indennità di specifiche responsabilità e di funzione al personale di cat. D, C e B, attribuite con atto formale.

#### 2. CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Tenuto conto che l'attribuzione dei premi correlati alla performance è principalmente finalizzata a premiare in maniera differenziata e proporzionale la qualità del contributo prestato dai lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione comunale, come rilevato dai sistemi di valutazione della performance in utilizzo nell'Ente:

- la performance negativa del dipendente, come certificata dalle risultanze del sistema di valutazione delle performance, comporta la riduzione in maniera proporzionale e secondo quanto stabilito dall'attuale metodologia di valutazione del premio;
- la differenziazione, nella misura massima del 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente secondo la metodologia di valutazione in atto, del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 è riconosciuta a una percentuale non superiore al 10% del personale in servizio.

#### 3. INDENNITA' VARIE

Tenuto conto che la qualificazione e la quantificazione delle indennità legate al ruolo del dipendente e/o alle modalità di espletamento della sua prestazione, devono essere funzionali al miglior funzionamento dell'organizzazione comunale, nel rispetto della sostenibilità finanziaria e dell'equa

ripartizione tra i vari utilizzi del fondo delle risorse decentrate:

- i valori delle indennità tengono conto, in vigore delle disposizioni di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs n. 75/2017 (tetto 2016 al fondo risorse decentrate), della necessità di contenimento di tale voce di spesa, al fine di evitare sbilanciamenti di risorse a danno dei compensi premiali per la remunerazione della performance.

ANNO 2019:

Le risorse variabili per l'anno 2019 sono destinate alla remunerazione dei seguenti istituti:

- 1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018, inerente alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe, si riconosce a 1 addetta in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00, rapportata al tipo di rapporto di lavoro.
- 2) In riferimento all'applicazione dell'indennità di particolari condizioni lavoro, come prevista dall'art. 70 bis CCNL 2018, si riconosce all' operaio, nella misura di € 250,60 sulla base della presenza in servizio e ai 2 addetti al maneggio denaro la cifra di € 529,25 per i giorni di effettiva presenza, secondo quanto previsto dai precedenti accordi decentrati.
- 3) In riferimento all'Indennità di particolari responsabilità, come prevista dall'art.70 quinquies, comma 1 del CCNL 2018, si riconosce a n.3 dipendenti l'importo di € 3.000 ( € 1.200,00 per Ufficio ragioneria, € 900,00 per Servizi Demografici e Ufficio Tecnico).
- 4) La somma di € 2.757,40 è destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.
- 5) In riferimento all'applicazione dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 inerente gli obiettivi incentivanti si riconosce la somma di € 5.558,66.

Le risorse stabili pari ad € 20.453,24, sono destinate a remunerare i seguenti istituti e importi:

- a) € 11.725,00 quale fondo per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99, già riconosciute ed attribuite;
- b) € 2.993,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/01/04;
- c) € 1.331,50 per l'attribuzione di due nuove progressioni economiche da conferire sulla base della graduatoria stilata secondo i criteri definiti in sede di accordo:
  1. Anzianità nella posizione economica, dando priorità alle categorie più basse;
  2. Valutazione degli ultimi tre anni superiore alla sufficienza (2016/2017/2018), con decorrenza 01/01/2019.

*B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Sulla base di quanto stabilito con la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/ Affari Generali n. 130 del 07/08/2019, le risorse per l'anno 2019 sono state così individuate:

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b><i>Risorse Stabili</i></b>	<b>19.787,64</b>
<b><i>Importo unico consolidato Art. 67 comma 1</i></b>	<b>19.431,72</b>
ART. 67 Comma 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:	
a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale da destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, e a valere per dall'anno 2019;	<b>€ 665,60</b>
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi	<b>€ 355,92</b>

a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>20.453,24</b>

<b>Risorse Variabili (nel tetto art. 23 D. Lgs. 75/2017)</b>	
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;	<b>€ 2.433,13</b>
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	
ART 67 COMMA 5, lett. b) Sono state rese disponibili delle risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	<b>€ 5.558,66</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 7.991,79</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 28.444,90</b>

LIMITE 2016	€ 27.960,00
-------------	-------------

#### **Destinazione delle risorse decentrate:**

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

<b>UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
Performance individuale e organizzativa	€ 2.757,40
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 11.725,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (da attribuire)	€ 1.331,50
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.993,00
Art. 70-bis, CCNL 2018 – Indennità di maneggio	€ 780,00
Art. 70 quinquies, co.2 – compensi per particolari posizioni	€ 300,00
Art 70 quinquies, co.1 – compensi per particolari responsabilità	€ 3.000,00

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 23/10/2019.

*C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione. La valutazione è operata dai Responsabili di ciascun'Area.

*D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

*E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

*F) Altre informazioni eventuali*

Nessuna

Givoleto, 11/12/2019



Il Responsabile dell'Area Amministrativa/Affari Generali  
Dott.ssa Stefania Guiffre

## B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### *Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*

La costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2019 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni locali Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con la seguente successiva determinazione del Responsabile dell' Area Amministrativa/ Affari Generali n. 130 del 07/08/2019.

#### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità*

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 2018 e quantificata in **19.431,72**

#### *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*

*Sono stati effettuati i seguenti incrementi:*

a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale da destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, e a valere per dall'anno 2019;	€ 665,60
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 355,92
<b>TOTALE</b>	<b>€ 20.453,24</b>

#### *Sezione II – Risorse variabili*

Le risorse variabili sono così determinate:

(\*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria e salvo conguaglio

<b><i>Risorse Variabili (nel tetto art. 23 D. Lgs. 75/2017)</i></b>	
a) Art. 67 comma 5, lett. b) CCNL 2016/2018	€ 5.558,66
b) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 67 Comma 4 CCNL 2018 ;	€ 2.433,00
<b><i>Risorse Variabili (fuori tetto art. 23 D. Lgs. 75/2017)</i></b>	<b>NO</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 7.991,66</b>

#### *Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo*

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo.

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Risorse stabili	€ 20.453,24
Risorse variabili	€ 7.991,66
Risorse variabili extra tetto	€ 1.021,52
<b>TOTALE</b>	<b>€ 28.444,90</b>

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente*

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **14.718**

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Art. 68, comma 1 CCNL 2018 – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 11.725,00
Art. 68, comma 1 CCNL 2018 – indennità di comparto	€ 2.993,00
<b>TOTALE</b>	<b>14.718,00</b>

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **13.727,56** come segue:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
produttività individuale - produttività collettiva	€ 2.757,40
Art. 16 CCNL 2018 – progressioni economiche orizzontali (da attribuire)	€ 1.331,50
Art. 67, comma 5 lett.b) CCNL 2018 - Obiettivi Incentivanti	€ 5.558,66
Art.70 bis - Indennità condizioni lavoro	€ 780,00
Art.70 quinquies lett.a) CCNL 2018 - Indennità di particolari responsabilità	€ 3.000,00
Art. 70 quinquies Lett.b) CCNL 2018 - Indennità particolari posizioni	€ 300,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.727,56</b>

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*  
Nessuna



*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

DESCRIZIONE	IMPORTI
Somme non regolate dal contratto	€ 14.718,00
Somme regolate dal contratto	€ 13.727,56
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 28.444,90</b>

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*  
Voce non presente

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

*a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Le risorse stabili ammontano a € 20.453,24 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 14.718,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. E' prevista l'assegnazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2019, per un budget pari a € 1.331,50.

*b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D .Lgs. 150/2009.

*c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo* per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2019. Confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.*

DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	2019
<b><i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</i></b>			
<b><i>Risorse stabili consolidate</i></b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 12.848,89	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2018	€ 19.431,72
<b><i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i></b>			
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 1.749,19	a) ART.67 comma 2, lett. b) CCNL 2018	€ 355,92

		b) ART. 67 comma 2, lett. a CCNL 2018	€ 665,60
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 1.103,92	c) Retribuzioni individuali anzianità ART. 67 comma 2, lett. c) CCNL 2018	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 1.429,24	0	-
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 1.228,00	0	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0	0	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 1072,76	0	-
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Riduzioni Fondo per Personale ATA	0		-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	-		-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio non conteggiato fondo 2016)	0		-
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		€ 19.431,72	€ 20.453,24

<b>Risorse variabili</b>		
<b>Risorse Variabili (nel tetto art. 23 D. Lgs. 75/2017)</b>		
Sub.c.1) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale:incentivi recupero evasione ici		-
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;		€ 2.433,00
<b>Risorse Variabili (fuori tetto art. 23 D. Lgs. 75/2017)</b>		
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;		-
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;		-
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che		-

prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	
ART 67 COMMA 5, lett. b) Sono state rese disponibili delle risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	<b>€ 5.558,66</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 7.991,66</b>

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	2016	2019	Differenza
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Art. 67, comma 1 CCNL 2018 – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 10.521,52	€ 11.725,00	- 1.203,48
Art. 67, comma 1 CCNL 2018 – indennità di comparto	€ 4.677,12	€ 2.993,00	+1.684,12
<i>Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	<i>€ 15.198,64</i>	<i>€ 14.718,00</i>	<i>+480,64</i>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Art. 16 CCNL 2018 – progressioni economiche orizzontali (da attribuire)	-	€ 1.331,50	-1.331,50
Produttività individuale - produttività collettiva	€ 5.456,85	€ 2.757,40	+2.699,45
Compensi art. 24 comma 1			
Art. 67, comma 5 lett.b) CCNL 2018 - Obiettivi Incentivanti	€ 6.095,00	€ 5.558,66	+ € 536,34
Art.70 bis - Indennità condizioni lavoro	€ 1.080,00	€ 780,00	+ 300,00
Art.70 quinquies lett.a) CCNL 2018 - Indennità di particolari responsabilità	€ 4.252,50	€ 3.000,00	+ 1.252,00
Art. 70 quinquies lett. b) – Indennità per specifiche responsabilità	€ 300,00	€ 300,00	-
<i>dato provvisorio Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (funzioni tecniche,ICI, messi.)</i>			
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	<i>€ 17.184,35</i>	<i>€ 13.727,00</i>	<i>+ 3.456,29</i>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	<i>€ 15.198,64</i>	<i>€ 14.718,00</i>	<i>+ 480,64</i>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	<i>€ 17.184,35</i>	<i>€ 13.727,56</i>	<i>+3.456,79</i>

<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-
<b>Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 32.382,99</b>	<b>€ 28.444,90</b>	<b>+3.937,43</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di bilancio:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Fondo produttività dipendenti – Cap. 1224	€ 2.757,40
Risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza: Cap. 70	€ 16.049,50
Risorse variabili ( condizioni lavoro, specifiche responsabilità, particolari posizioni, obiettivi incentivanti): Cap. 1224	€ 9.638,66

(\*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria e salvo conguaglio

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come si desume dal Modulo I Sezione III e Modulo III – Tabella 1.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 130 del 07/08/2019, è impegnato ai codici di bilancio 2019 e precisamente agli impegni:

DESCRIZIONE	IMPORTO	Impegno	ONERI riflessi	Impegno	IRAP	Impegno
Fondo produttività dipendenti	€ 2.757,40	414/2019	€ 656,26	3/2019	€ 234,38	4/2019
Risorse stabili stanziare su codici di stipendio destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza	€ 16.049,50	2/2019	€ 4.195,81	3/2019	€ 1.364,21	4/2019
Risorse variabili (indennità, rischio, maneggio valori, particolari posizioni)*	€ 9.638,66	414/2019	€ 2.2994,00	3/2019	€ 819,28	4/2019

\* Gli impegni 2018 e 2019 verranno reimputati negli esercizi in cui verranno erogati e finanziati da fondo pluriennale vincolato.

Givoleto, 11/12/2019



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI  
Dott. ssa Stefania Guiffre