

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GIVOLETTO ANNO 2016. RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001; Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012) Stesura definitiva a seguito stipula in data 02/12/2016.

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 14/9/2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Givoletto e per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei conti, le parti, in data 19/10/2016, hanno stipulato in via definitiva il Contratto decentrato integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 14/9/2016 Contratto stipulato il
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale – D.ssa Michelina Bonito Responsabile del Servizio Finanziario - Rag. Filiti Renato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, UIL-FPL RSU Firmatarie della preintesa: RSU, FP / CGIL – UIL/FPL. Firmatarie del contratto: RSU, FP/CGIL – UIL/FPL
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione dei criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie; Definizione dei criteri generali per la realizzazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente ai seguenti istituti contrattuali a contenuto economico: o indennità rischio (art 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.99); o indennità di maneggio valori (art 17, comma 2, lett. d)

		CCNL1.4.99); o compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità (art 17, comma 2 lett. f) e i) CCNL 1.4.99); o servizi aggiuntivi ex art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999; Ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti resa in data 19/10/2016, agli atti dell'ente con prot n. 6176 del 19/10/2016 Il Revisore dei Conti Massimo Oporti NON ha espresso rilievi in ordine all'ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</i> Il Piano della Performance per l'anno 2016 è in fase di approvazione. <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 33/2013?</i> Non è al momento stato approvato l'aggiornamento del Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità - triennio 2016/2018. <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013</i> Sì per quanto di competenza. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i>
	Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

• Premesse -

Il contratto integrativo 2016 dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2016. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2016, salvo le diverse decorrenze previste specificatamente per singoli istituti. Il contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata e le sue disposizioni si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune di Givoleto.

Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi decentrati integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale.

L'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 - sexies, come modificato dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una

relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Occorre premettere che la quantificazione delle risorse per l'anno 2016, è stata effettuata tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- art.1 comma 456 Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) secondo cui a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010;
- sentenza Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04.10.2011 in merito ai compensi a destinazione vincolata;
- circolare Ministero Economia e Finanze n. 16 del 02.05.2012 in merito alle economie dell'anno precedente;
- circolare Ragioneria Generale dello stato n. 20 del 08/05/2015 "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 c. 2bis del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in L. 30/07/2010 n. 122 come modificato dall'art. 1 c. 456 della L. 147/2013" e sono quindi resi strutturali dal 1 gennaio 2015 i risparmi di spesa conseguenti alla normativa citata quantificati fino al 31/12/2014;
- art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016, in base alla quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

Per una corretta applicazione della predetta disciplina, l'Ufficio personale si è avvalso delle indicazioni fornite, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale la Ragioneria Generale dello Stato aveva fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del d.l. 78/2010 ed in particolare, relativamente al suddetto comma 2-bis, aveva precisato che: *"Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo."*

Si è ritenuto di applicare per analogia il criterio di quantificazione fornito dalla citata circolare della Ragioneria dello Stato, ed in particolare, di utilizzare il Fondo 2015 come parametro di riferimento massimo, effettuando le suddette operazioni:

1. ricalcolo del Fondo (prima 2010 oggi 2015), escludendo le voci che non rientrano nel calcolo del tetto massimo al valore economico:

- a. ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998- 2001)
- b. ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)

• **Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie -**

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate dall'Amministrazione e vengono ripartite sulla base dei seguenti criteri generali:

privilegiare, tenendo in considerazione l'ammontare del fondo per il salario accessorio, la

produttività collettiva, connessa a specifici obiettivi e progetti assegnati al personale dipendente e senza disconoscere istituti già da tempo consolidati in questo Comune, quali: indennità di specifiche responsabilità, indennità di rischio e indennità di maneggio valori.

assicurare un' impostazione premiale nella gestione del personale, come voluta dal D.Lgs. n.150/2009, basata sull'efficienza e professionalità dello stesso, senza esaurire le risorse nei rinvii delle indennità e compensi fissi, legati piuttosto alle posizioni e non già alla produttività;

prevedere nell'ambito della produttività collettiva, che il riconoscimento dei premi non segua il criterio della erogazione a pioggia, ma si basi su valutazioni effettive del personale dipendente;

garantire gli importi obbligatori previsti dal Contatto Collettivo Nazionale;

prevedere il potenziamento e/o l'attivazione di servizi aggiuntivi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.04.1999, così sintetizzati:

Attivazione sportello catasto: la finalità di questo servizio consiste nel garantire l'apertura di uno sportello dedicato all'espletamento delle pratiche catastali, che fornisca alla cittadinanza un servizio aggiuntivo volto ad assistere l'utente nell'iter procedurale. Attraverso il predetto sportello vengono rilasciate le visure catastali.

E' prevista un'apertura settimanale, nella giornata del lunedì, in quanto è disponibile un locale all'interno della sede comunale, dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 802,00, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.

Ampliamento orario apertura sportello servizi demografici: il presente progetto nasce con l'intento di erogare un servizio aggiuntivo alla cittadinanza in termini di apertura al pubblico dello sportello dei servizi demografici nella giornata del sabato dalle ore 10.00 alle ore 12.00, fuori dall'orario di servizio delle due dipendenti inserite nel suddetto servizio.

Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 2.183,00, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.

Apertura Biblioteca Comunale: la finalità di questo servizio consiste nel garantire l'apertura della Biblioteca Comunale nella giornata del giovedì dalle ore 14.00 alle 15.30, oltre l'orario di servizio dei dipendenti che si sono dichiarati disponibili a garantire il suddetto servizio. Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 1.342,00, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.

Servizio organizzazione eventi/manifestazioni: lo scopo è quello di organizzare in modo sistematico il servizio di supporto alle manifestazioni ed eventi che vengono realizzati sul proprio territorio al fine di offrire alla cittadinanza un servizio maggiormente organizzato e più efficiente. L'attività consiste nel garantire la vigilanza e il presidio del territorio durante le manifestazioni e il supporto tecnico in preparazione e durante lo svolgimento degli eventi e manifestazioni. Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 1.768,00, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.

Le risorse variabili sono destinate alla remunerazione dei seguenti istituti:

1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999, inerente alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe, si riconosce a 1 addetta in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00.

2) In riferimento all'indennità di maneggio valori, ex art. 36 del CCNL 14.9.2000, si attribuisce ai due economi comunali e all'altra addetta al maneggio denaro, una indennità giornaliera di € 1 per i giorni di effettiva presenza.

3) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “f” del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale, sono attribuiti ai Responsabili di Uffici, nominati con atto gestionale dei Responsabili di Area, € 4.252,50;

4) L'indennità di rischio ammonta ad € 330,00 sulla base dell'effettiva presenza ed è attribuita all'operaio;

5) in riferimento all'attivazione e/o potenziamento di servizi ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 sono assegnati € 6.095,00.

6) La somma di € 5.456,85 è destinata ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera A) CCNL 01/04/99.

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99, dell'art. 31, 2° comma, del CCNL del 22.01.2004 e della dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 22/1/04 sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- a) € 10.521,52 quale fondo per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99, già riconosciute ed attribuite a seguito di accordo decentrato stipulato in data 23.12.2010;
- b) € 4.677,12 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/01/04;
- c) e d) del CCNL 31/3/1999, i seguenti criteri:

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/ Affari Generali n. 127 del 13 luglio 2016 le risorse per l'anno 2016 sono state così individuate:

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA'ANNO 2016	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 12.848,89
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 1.749,19
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 1.103,92
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 1.429,24
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 1.228,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 1.072,76
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ai sensi art. 9: comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 19.431,72
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse Variabili soggette al limite	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 2.433,13
INTEGRAZIONE ART. 15 C 5 CCNL 1999	€ 6.095,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 8.528,13
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 2.402,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 2.021,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON	€ 4.423,00

SOGGETTE AL LIMITE	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 12.951,11
TOTALE	€ 32.383,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 27.859,85

PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	0
LIMITE 2015	€ 28.032,28

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale - produttività collettiva	€ 5.456,85
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 10.521,52
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.677,12
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, maneggio valori	€ 1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.252,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1999	€ 6.095,00
TOTALE	€ 32.382,49

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta comunale n.73 del 13 luglio 2016.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il suddetto contratto integrativo rinvia alle disposizioni del contratto integrativo, approvato con Delibera di giunta n. 37 del 31/03/2011, in quanto compatibili con le norme di legge.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione. La valutazione è operata dai Responsabili di ciascuna area.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto integrativo non prevede l'assegnazione di nuove progressioni economiche orizzontali, ai sensi degli artt. 5, e 16, comma 1, ccnl 31/3/1999-

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini

G) Altre informazioni eventuali

Nessuna

Givoletto , 13/10/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
AFFARI GENERALI
F.to Dott.ssa Stefania Guiffre

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/ Affari Generali n. 127 del 13/7/2016.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 2004 e quantificata in **€ 12.848,89**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 1.749,19
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 1.103,92
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 1.429,24
TOTALE	€ 4.282,35

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 1.228,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 1.072,76
TOTALE	€ 2.300,76

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

(*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria e salvo conguaglio

INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 2.433,13
INTEGRAZIONE (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 6.095,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 8.258,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 2.402,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 2.021,00

TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 4.423,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 12.951,11

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997):

la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 73 del 13.07.2016, ha stanziato la somma di € 2.433,13.

L' utilizzo delle suddette risorse è comunque subordinato al preventivo accertamento da parte dell' Organismo Comunale di Valutazione della sussistenza delle condizioni previste dal CCNL. Dette risorse vengono espressamente destinate alla remunerazione della produttività collettiva ed individuale; istituto previsto nel sistema di premialità dell'ente che prevede l'erogazione di incentivi sulla base della valutazione dei responsabili di area.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (servizi aggiuntivi):

la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 73 del 13.07.2016, ha stanziato la somma di € 6.095,00.

L' utilizzo delle suddette risorse è comunque subordinato all'effettiva attuazione dei servizi e rendicontato a consuntivo dai rispettivi responsabili di area.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA	0
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ai sensi art. 9: comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010	€ 0

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010): € 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Risorse stabili	€ 19.431,72
Risorse variabili	€ 8.528,11
Residui anni precedenti	€ 4.423,00
TOTALE	€ 32.382,83

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.198,64

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 10.521,52
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.677,12
TOTALE	€ 15.198,64

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.184,19 come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale - produttività collettiva	€ 5.456,85
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, maneggio valori	€ 1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.252,50
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
Risorse indicate nell'art. 15, comma 5	€ 6.095,00
TOTALE	€ 17.184,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Somme non regolate dal contratto	€ 15.198,64
Somme regolate dal contratto	€ 17.184,19
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	€ 32.382,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 19.431,72; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 15.198,64. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D .Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2016. Confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

DESCRIZIONE	2015	2016	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità			
Risorse stabili consolidate			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 12.848,89	€ 12.848,89	0
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 1.749,19	€ 1.749,19	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 1.103,92	€ 1.103,92	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 1.429,24	€ 1.429,24	-
TOTALE	€ 4.282,35	€ 4.282,35	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 0	€ 1.228,00	€ 1228,28
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 0	€ 0	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 1.072,76	€ 1.072,76	0
TOTALE	€ 1.072,76	€ 2.300,76	€ 1.228,00 0
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 18.204,00	€ 19.431,72	€ 1.228,000
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, conv. L. 122/2010			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 2.433,13	€ 2.433,13	0
INTEGRAZIONE (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 7.395,15	€ 6.095,00	€ 1.300,15
TOTALE	€ 9.828,28	€ 8.528,13	€ 1.300,15
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, conv. L. 122/2010			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 0	€ 2.402,00	€ 2.402,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 1.109,18	€ 2.021,00	€ - 911,82
TOTALE	€ 1.109,18	€ 4.423,00	€ 2.013,67

TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 10.937,46	€ 12.951,13	€ 2.013,67
Decurtazioni del Fondo			
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	-	-	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-	-	-
TOTALE RIDUZIONI	-	-	--
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	€ 18.204,00	€ 19.431,72	€ 1.227,72
Risorse variabili	€ 9.828,28	€ 8.528,13	€ - 1.300,15
Decurtazioni	-	-	-
Residui anni precedenti	€ 1.109,18	€ 4.423,00	€ 3.313,82
TOTALE	€ 29.141,46	€ 32.382,83	€ 3.241,39

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	2015	2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 8.915,83	€ 10.521,52
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.677,12	€ 4.677,12
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 13.592,95	€ 15.198,64
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale - produttività collettiva	€ 119,11	€ 5.456,85
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (da attribuire)	€ 2.401,75	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 1.080,00	€ 1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.252,50	€ 4.252,50
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00	€ 300,00
ART.15, comma 5 , CCNL 1999	€ 7.395,15	€ 6.095,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.548,51	17.184,35
Destinazioni ancora da regolare		
	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 13.592,95	€ 15.198,64
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 15.548,51	€ 17.184,35
Destinazioni ancora da regolare	-	-
Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	€ 29.141,46	€ 32.383,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di bilancio:

Descrizione	Importo
Fondo produttività dipendenti – Cap. 1224	€ 5.456,85
Fondo per il lavoro straordinario – Cap. 1225	€ 2.021,00
Risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza: Cap. 70	€ 15.198,64
Risorse variabili (indennità turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità, particolari posizioni): Cap. 1224	€ 11.727,50

(*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria e salvo conguaglio

Le somme escluse dal limite 2015 sono imputate ai seguenti codici di bilancio:

Descrizione	Importo
Economie anno precedente – Cap. 1224	€ 2.402,00
Risparmi lavoro straordinario – Cap. 1225	€ 2.021,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato come si desume dal Modulo I Sezione III e Modulo III – Tabella 1.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/Affari Generali n. 127 del 13/07/2016 è impegnato ai codici di bilancio 2016 e precisamente agli impegni:

DESCRIZIONE	IMPORTO	Impegno	ONERI riflessi	Impegno	IRAP	Impegno
Cod. Fondo produttività dipendenti	€ 1.033,85	Da assumere	€ 246,06	Da Assumere	€ 87,88	Da Assumere
Cod. Fondo per il lavoro straordinario	€ 2.021,00	315/2016	€ 481,00	131/2016	€ 171,79	133/2016
Cod. vari: risorse stabili stanziata su codici di stipendio destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza	€ 15.198,64	130/2016	€ 3.617,28	131/2016	€ 1.291,88	133/2016

Risorse variabili (indennità turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità, particolari posizioni)*	€ 5.632,50	Da assumere	€ 1.340,42	Da assumere	€ 478,72	Da assumere
Servizi Aggiuntivi ex ART.15, comma 5 , CCNL 1999	€ 6.095,00	Da assumere	€ 1.450,61	Da assumere	€ 418,08	Da assumere
Economie fondo 2015	€ 2.402,00	70/2016	€ 571,68	131/2016	€ 204,17	133/2016

* Gli impegni 2015 e 2016 verranno reimputati negli esercizi in cui verranno erogati e finanziati da fondo pluriennale vincolato.

Givoletto, 13/10/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA/AFFARI GENERALI
(F.to Dott. ssa Stefania Guiffre)

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
(F.to Rag. Carmelo Filiti)