

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GIVOLETTO ANNO 2017. RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001; Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012) Stesura definitiva a seguito stipula in data 20/12/2017

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 13/12/2017 le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Givoletto e per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei conti, le parti, in data 20/12/2017 hanno stipulato in via definitiva il Contratto decentrato integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del <u>13/12/2017</u> Contratto stipulato il <u>20/12/2017</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale – D.ssa Fortunata Condemi Responsabile del Servizio Finanziario - Rag. Filiti Carmelo Responsabile Area Amm.va - D.ssa Stefania Guiffre Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, UIL-FPL RSU Firmatarie della preintesa: RSU, FP / CGIL – UIL/FPL. Firmatarie del contratto: RSU, FP/CGIL – UIL/FPL
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Definizione dei criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie; - Definizione dei criteri generali per la realizzazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente ai seguenti istituti contrattuali a contenuto economico: <ul style="list-style-type: none">• indennità rischio (art 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.99);• indennità di maneggio valori (art 17, comma 2, lett. d) CCNL1.4.99);

		<ul style="list-style-type: none"> • compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità (art 17, comma 2 lett. f) e i) CCNL 1.4.99); • servizi aggiuntivi ex art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999; - Ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti resa in data _____, agli atti dell'ente con prot n. _____ del _____
		Il Revisore dei Conti Massimo Oporti NON ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</i> Sì, il Piano della Performance per l'anno 2017 è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 94 del 30/10/2017.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 33/2013?</i> Non è al momento stato approvato l'aggiornamento del Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità - triennio 2017/2019.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013</i> Sì, per quanto di competenza.
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Sì
	Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

• Premesse -

Il contratto integrativo 2017 dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2017. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2017, salvo le diverse decorrenze previste specificatamente per singoli istituti. Il contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata e le sue disposizioni si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune di Givoletto.

Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi decentrati integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale.

L'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 - sexies, come modificato dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Occorre premettere che la quantificazione delle risorse per l'anno 2017, approvata con determinazione n. 67 del 22/03/2017, è stata effettuata in un primo tempo, tenendo conto della disciplina vigente in materia di personale e salario accessorio e, pertanto, usando come parametro di riferimento il fondo 2015, secondo le modalità di cui all'art.1 comma 236 della legge 208/2015.

Successivamente alla luce degli intervenuti aggiornamenti del D.Lgs 75/2017, entrati in vigore il 23 giugno 2017, si è proceduto alla rideterminazione del relativo fondo, prendendo come parametro di riferimento l'anno 2016.

In conclusione, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 (Decreto Madia) secondo cui a decorrere dal 01/01/2017 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla stessa data è abrogato l'art.1 comma 236 della Legge 208/2015;
- Sentenza della Corte dei Conti sez. riunite n. 51 del 04/10/2011 in merito ai compensi a destinazione vincolata;
- circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 16 del 02/05/2012 in merito alle economie dell'anno precedente;

Si è ritenuto di applicare per analogia il criterio di quantificazione fornito dalla citata circolare della Ragioneria dello Stato, ed in particolare, di utilizzare il Fondo 2016 come parametro di riferimento massimo, effettuando le suddette operazioni:

1. ricalcolo del Fondo (prima 2010 oggi 2016), escludendo le voci che non rientrano nel calcolo del tetto massimo al valore economico:

a. ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998- 2001)

b. ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)

• **Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie -**

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate dall'Amministrazione e vengono ripartite sulla base dei seguenti criteri generali:

- privilegiare, tenendo in considerazione l'ammontare del fondo per il salario accessorio, la produttività collettiva, connessa a specifici obiettivi e progetti assegnati al personale dipendente e senza disconoscere istituti già da tempo consolidati in questo Comune, quali: indennità di particolarità responsabilità, indennità di rischio e indennità di maneggio valori.
 - assicurare un' impostazione premiale nella gestione del personale, come voluta dal D.Lgs. n.150/2009, basata sull'efficienza e professionalità dello stesso, senza esaurire le risorse nei rinvii delle indennità e compensi fissi, legati piuttosto alle posizioni e non già alla produttività;
 - prevedere nell'ambito della produttività collettiva, che il riconoscimento dei premi non segua il criterio della erogazione a pioggia, ma si basi su valutazioni effettive del personale dipendente;
 - garantire gli importi obbligatori previsti dal Contatto Collettivo Nazionale;
 - prevedere il potenziamento e/o l'attivazione di servizi aggiuntivi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.04.1999, così sintetizzati:
- ✓ **Proseguimento sportello catasto:** la finalità di questo servizio consiste nel garantire l'apertura di uno sportello dedicato all'espletamento delle pratiche catastali, che fornisca alla cittadinanza un servizio aggiuntivo volto ad assistere l'utente nell'iter procedurale. Attraverso il predetto sportello vengono rilasciate le visure catastali. E' prevista un'apertura settimanale, nella giornata del giovedì in quanto è disponibile un locale all'interno della sede comunale, dalle ore 12 alle ore 13,00 da gennaio ad aprile. Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 337,37,

compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.

- ✓ **Ampliamento orario apertura sportello servizi demografici:** il presente progetto nasce con l'intento di erogare un servizio aggiuntivo alla cittadinanza in termini di apertura al pubblico dello sportello dei servizi demografici nella giornata del sabato dalle ore 10.00 alle ore 12.00, fuori dall'orario di servizio delle due dipendenti inserite nel suddetto servizio. Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 2.190,88, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.
- ✓ **Apertura Biblioteca Comunale:** la finalità di questo servizio consiste nel garantire l'apertura della Biblioteca Comunale nella giornata del giovedì dalle ore 14.00 alle 15.30, oltre l'orario di servizio della dipendente che si è dichiarata disponibile a garantire il suddetto servizio. Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 1.093,53, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.
- ✓ **Servizio organizzazione eventi/manifestazioni:** lo scopo è quello di organizzare in modo sistematico il servizio di supporto alle manifestazioni ed eventi che vengono realizzati sul proprio territorio al fine di offrire alla cittadinanza un servizio maggiormente organizzato e più efficiente. L'attività consiste nel garantire la vigilanza e il presidio del territorio durante le manifestazioni e il supporto tecnico in preparazione e durante lo svolgimento degli eventi e manifestazioni. Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 1.428,84, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.
- ✓ **Attività di supporto all'Amministrazione comunale:** lo scopo è quello di fornire un servizio di supporto alla Giunta Comunale nella giornata di mercoledì dalle 18,00 alle 19,00. Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 508,04, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.

Le risorse variabili sono destinate alla remunerazione dei seguenti istituti:

- 1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999, inerente alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale, si riconosce ai 2 addetti in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00.
- 2) In riferimento all'indennità di maneggio valori, ex art. 36 del CCNL 14.9.2000, si attribuisce ai due economi comunali e all'altra addetta al maneggio denaro, una indennità giornaliera di € 1 per i giorni di effettiva presenza.
- 3) L'indennità di rischio ammonta ad € 330,00 sulla base dell'effettiva presenza ed è attribuita all'operaio;
- 5) In riferimento all'attivazione e/o potenziamento di servizi ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 sono assegnati € 5.558,66
- 6) La somma di € 323,15 è destinata ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera A) CCNL 01/04/99.
- 7) In riferimento agli obiettivi specifici, ex art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 sono assegnati € 2.433,13.

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99, dell'art. 31, 2° comma, del CCNL del 22.01.2004 e della dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 22/1/04 sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- a) € 13.834,60 quale fondo per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99, già riconosciute ed attribuite a seguito di accordo decentrato stipulato in data 23.12.2010;
- b) € 3.593,97 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/01/04;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/ Affari Generali n. 170 del 06/09/2017 le risorse per l'anno 2017 sono state così individuate:

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA'ANNO 2017	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 12.848,89
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 1.749,19
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 1.103,92
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 1.429,24
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 1.228,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 1.072,48
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ai sensi art. 9: comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 19.431,72
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse Variabili soggette al limite	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 2.433,13
INTEGRAZIONE ART. 15 C 5 CCNL 1999	€ 5.558,66
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 7.991,79
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 0
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 7.991,79
TOTALE	€ 27.423,51
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 27.423,51

PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	0
LIMITE 2016	€ 27.959,85

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA'ANNO 2017

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale - produttività collettiva	€ 323,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 13.834,60
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 3.593,97
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, maneggio valori	€ 1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 15, comma 2 CCNL 1.04.1999	€ 2.433,13
Art. 15, comma 5, CCNL 1999	€ 5.558,66
TOTALE	€ 27.423,51

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta comunale n.106 del 15 novembre 2017.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il suddetto contratto integrativo rinvia alle disposizioni del contratto integrativo normativo 2004/2005, in quanto compatibili con le norme di legge.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione. La valutazione è operata dai Responsabili di ciascuna area.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto integrativo non prevede l'assegnazione di nuove progressioni economiche orizzontali, ai sensi degli artt. 5, e 16, comma 1, ccnl 31/3/1999-

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini

G) Altre informazioni eventuali

Nessuna

Givoleto, 13/12/2017



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA/
AFFARI GENERALI
Dott.ssa Stefania Guiffre