



Copia

COMUNE DI GIVOLETTO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 12

OGGETTO:

PIANO	AZIONI	POSITIVE.	TRIENNIO	2021/2023.
APPROVAZIONE.				

L'anno duemilaventuno addì dieci del mese di febbraio alle ore diciotto e minuti trenta nella solita sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MULATERO AZZURRA - Sindaco	Sì
2. FABBRO MARCO - Assessore	Sì
3. JANNI DAVIDE - Assessore	Sì
4. ISOLATO DANIELA - Assessore	Sì
5. GALLIO GRAZIA - Assessore	Sì
Totale Presenti: 5	
Totale Assenti: 0	

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale D.ssa Elisabetta Scatigna.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

Richiamato il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246" che impone alla PA di progettare e attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro.

Visto l'art. 48 del suddetto D.Lgs n.196/2006 avente ad oggetto: "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5)" che così recita: *"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, **i comuni** e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, **predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.** Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile é accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. **I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.**"*

Visto, inoltre, l'art. 19 del C.C.N.L. 14/09/2000 del comparto Regioni-Autonomie locali a mente del quale "Ai fini di attivare misure e meccanismi tesi a consentire una reale parità tra uomini e donne all'interno del comparto, (....) saranno definiti (...) interventi che si concretizzino in "azioni positive" a favore delle lavoratrici".

Precisato che l'adozione del PAP non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi.

Dato atto che, pertanto, nell'ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il PAP vuole dettare delle linee guida che si tradurranno poi in concrete azioni positive.

Precisato inoltre che la previsione del Piano, ha per le PP.AA carattere obbligatorio, con previsione in caso di mancato adempimento, dell'applicazione della sanzione in base alla quale "le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alla categorie protette" (art. 6, comma 6 del D.Lgs n. 165/2001).

Precisato altresì che si prescinde dal parere in ordine di regolarità contabile poiché il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 29/01/2020 con la quale è stato confermato il PTPCT 2018 del Comune di Givoletto per il triennio 2020/2022;
- il vigente codice di comportamento del Comune di Givoletto approvato con propria deliberazione n. 82 del 12/09/2014;

Attesa la propria competenza ex 48 del DLgs 267/00.

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.

Tutto quanto premesso si propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di assumere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di approvare il piano delle azioni positive valido per il triennio 2021 – 2023, allegato "A" alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, così come stabilito dalla vigente normativa in merito alle pari opportunità tra uomo e donna, aggiornando quello approvato per il triennio 2018-2020 con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 28/12/2018.

Di promuovere le azioni ed iniziative in esso contenute.

Di trasmettere copia della presente alla Città Metropolitana di Torino, Assessorato Pari Opportunità.

Di pubblicare il piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 sulla sezione "amministrazione trasparente".

Di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL approvato con D.lgs 267/2000.

Parere favorevole sulla regolarità **tecnica** ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Givoleto, 09/02/2021

Il Responsabile del Servizio
Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Elisabetta Scatigna

Parere favorevole sulla regolarità **contabile** ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Il Responsabile del Procedimento
Ufficio Ragioneria
F.to Rag. Carmelo Filiti

Givoleto, 09/02/2021

Il Responsabile del **Servizio Finanziario**
F.to Avv. Azzurra Mulatero

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Segretario Comunale per la regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario per la regolarità contabile congiuntamente al Responsabile del Procedimento;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 28/02/2004 e sue modifiche;

AD UNANIMITA' dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta.

* * * * *

Successivamente su proposta del Presidente e ad unanimità di voti espressi in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco
F.to: Avv. Azzurra Mulatero

Il Segretario Comunale
F.to: D.ssa Elisabetta Scatigna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 16/02/2021 (Art. 124 D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii.)

Givoleto, lì 10-feb-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: D.ssa Elisabetta Scatigna

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- [] è divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.
- [X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Givoleto, lì 16/02/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: D.ssa Elisabetta Scatigna

Copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo
Givoleto, 16/02/2021

Il Segretario Comunale
D.ssa Elisabetta Scatigna