



## COMUNE DI GIVOLETTO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2015

L'anno 2016, addì *foedovv* del mese di *aprole*, presso la sala Giunta del Comune di Givoletto si sono riuniti i sigg.ri:

### PARTE PUBBLICA

Bonito d.ssa Michelina – in qualità di Presidente della delegazione di parte Pubblica

E

### PARTE SINDACALE

Campo Margherita - dipendente comunale - RSU

Soffietti Franca - rappresentante di zona della Cgil - F.P.

Favaro Gianni - rappresentante di zona della Cgil - F.P. dal ~~01.01.2016~~ (ex CSA)

Bua Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.

costituenti la delegazione trattante di parte sindacale.

APPROVASI  
CORREZIONE



### PREMESSO CHE

le parti hanno definito, nella riunione dell'08/10/2015, l'ipotesi di accordo integrativo dell'Ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2015;

alla formazione del citato accordo sono state invitate, all'inizio della procedura contrattuale le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali e che la U.I.L.-F.P.L., la C.G.I.L.-F.P. e la CSA -Regione e Autonomie Locali sono state presenti fino al termine dei lavori;

la Giunta Comunale con propria deliberazione n.119 del 10/10/2015 ha approvato il suddetto accordo, e ha successivamente autorizzato il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;



il Revisore del Conto, in data 09/12/2015, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli del bilancio nonché all'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente formato da n. 5 articoli.

### **Art.1 – OGGETTO**

Il presente contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata.

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato.

Il presente contratto concerne l'anno 2015 e per quanto non espressamente disposto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

### **ART.2 – RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELL' RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio risultante dall'allegato prospetto.

I criteri per la suddivisione del suddetto fondo formano oggetto della presente contrattazione che ha come obiettivo principale quello della valorizzazione del personale e di una più efficiente organizzazione dell'Ente.

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo, come definito con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. del destinato a remunerare il salario accessorio risultante dagli allegati prospetti, e di seguito sintetizzato:

Anno 2015 totale complessivo di € 29.141,46 di cui:

- € 18.204,00 quali risorse stabili
- € 10.937,46 quali risorse variabili

Le suddette risorse, per la parte variabile sono costituite:

- dalla somma di € 1.109,18 art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 01/04/1999 (risparmi per compensi lavoro straordinario in applicazione alla disciplina dell'art.14, commi 3 e 4 del CCNL 01/04/1999);
- dalla reiterazione del 1.2% del monte salari anno 1997 pari ad € 2.433,13 di cui all'art.15 comma 2 del CCNL 01/04/1999;
- dalla somma di € 7.395,15 per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli già esistenti - Art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999.



### ART.3 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2015

Le parti, con riferimento al fondo 2015 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, costituito da risorse stabili e variabili, ammontante complessivamente ad € 29.141,46, come da prospetto sotto riportato, stabiliscono i criteri e le modalità per la sua ripartizione e destinazione:

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>2015</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>ART. 31 COMMA 2 DEL CCNL 22.01.2004</b> Ammontare Fondo anno 2003	€ 12.848,89
<b>ART. 32 COMMA 1 CCNL 22.01.2004</b> Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 968,30
<b>ART. 32 COMMA 2 CCNL 22.01.2004</b> Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 780,89
<b>ART. 4 COMMA 1 CCNL 09.05.2006</b> Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dal 31/12/2005 di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 1.103,92
<b>ART. 8 COMMA 2 CCNL 11.04.2008</b> Gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 1.429,24
<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</b> Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003.	€ 1.072,76
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 18.204,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>ART 15 COMMA 2 CCNL 1.04.1999</b> Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino al 1,2% monte salari 1997.	€ 2.433,13



*Handwritten mark*

<b>ART 15 COMMA 5 CCNL 01.04.1999</b> In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione.	€ 7.935,15
<b>ART 15 COMMA 1 LETT. M) CCNL 01.04.1999</b> Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€ 1.109,18
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 10.937,46</b>
<b>TOTALE FONDO 2015</b>	<b>€ 29.141,46</b>

<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2015</b>
PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 8.915,83
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 4.677,12
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 13.592,95</b>
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	€ 4.252,50
MANEGGIO VALORI	€ 750,00
INDENNITA' PARTICOLARI POSIZIONI	€ 300,00
RISCHIO	€ 330,00
SERVIZI AGGIUNTIVI	€ 7.395,15
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 13.027,65</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.620,60</b>
NUOVE PEO	€ 2.401,75
PRODUTTIVITA'	€ 119,11
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.141,46</b>

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

**ART.4 - CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI - ANNO 2015**

Le parti destinano le risorse stabili e variabili alla remunerazione dei seguenti istituti:

1) Progressioni Economiche Orizzontali (13 mensilità):

- € 600,99 per 1 Istruttore tecnico da ~~C1 a C2~~ C2 a C3
- € 1004,70 per 2 Istruttori Amministrativi (area tecnica e amministrativa) da C1 a C2
- € 796,06 per n. 1 dipendente in area tecnica da B6 a B7

TOTALE € 2.401,75 ( a valere sul Fondo Risorse Stabili)



APPROVATI  
CORREZIONE

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



Gli eventuali risparmi verranno distribuiti a titolo di produttività.

2) Indennità per particolare Responsabilità art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999:

- € 1.925,00 per 1 Istruttore Tecnico , cat, C2 : (da considerare e computare per mesi sei, a decorrere dal 01.07.2015 in quanto dal 01.01.2015 al 30.06.2015, la dipendente ha percepito l'indennità onnicomprensiva di Responsabile del Servizio Tecnico: € 962,50)
- € 1.645,00 per 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 (Area Amministrativa/Servizi demografici);
- € 1.645,00 per 1 Istruttore di Vigilanza, cat. C5.

TOTALE € 4.252,50

3) Indennità per Ufficiale d'Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999:

- € 300,00 per 1 Collaboratore Amm.vo, cat. B7.

TOTALE € 300,00

4) Indennità di maneggio valori art.17 comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999:

- € 500,00 per 2 dipendenti addette ai Servizi Demografici, cat. C1 e cat. B7;
- € 250,00 per 1 dipendente Area Vigilanza, cat. C5.

TOTALE € 750,00

5) Indennità di rischio art. 17, comma 2, lett.d) CCNL 01.04.1999:

- € 330,00 per 1 operatore tecnico, cat. B6.

TOTALE € 330,00

La somma residua di € 119,11 è destinata ad incentivare la produttività collettiva. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati ai punti 1, 2,3,4 e 5.

6) Progetti per i servizi aggiuntivi art. 5, comma 5 del CCNL 01.04.1999

La somma destinata per i Progetti di € 7.395,15 è stata concordata tra la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal segretario Comunale Dott. Devecchi e dalla R.S.U. Dott.ssa Campo Margherita in data 13/10/2015.



## ART. 5 - NORMA FINALE

Rimane fermo ogni altro criterio previsto per l'erogazione di eventuali economie così come stabilito dal verbale di contrattazione decentrata del 09/01/2012 e non derogato dal presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

### Per la delegazione di parte pubblica

BONITO Dott.ssa Michelina - Presidente

*per delegare Bonito*

### Per la delegazione di parte sindacale

Le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai signori:

Soffietti Franca - rappresentante di zona della Cgil - F.P.

*Franca Soffietti*

Favaro Gianni - rappresentante di zona della Cgil - F.P. dal ~~01.01.2016~~ (ex CSA)

*Gianni Favaro*

01.02.2016

Bua Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.

*non sottoscrive alla nota allegata*



APPROVASI  
CORREZIONE

### La rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente

CAMPO Dott.ssa Margherita

*Margherita Campo*

LA SOTTOSCRITTA CAMPO MARGHERITA DICHIARA CHE, PER QUANTO RIGUARDA L'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2015, SI CONFERMANO I CRITERI E LE MODALITÀ STABILITE CON L'IPOTESI D'ACCORDO DECENTRATO DEL 8/10/2015, APPROVATA CON DELIBERA DI G.C. N. 113 DEL 10/10/2015, ESCUDENDO CHE LE PROGRESSIONI POSSANO AVERE EFFICACIA RETROATTIVA NEL 2015, PUR CONDIVIDENDO IN PIENO IL CONTENUTO DELLA NOTA PRODOTTA DALLA C.G.I.L.-F.P. IN DATA 9/4/2016, REGISTRATA AL PROT. N. 2054, ALLEGATA AL PRESENTE CONTRATTO-

*Margherita Campo*



FUNZIONE  
PUBBLICA



COMUNE DI GIVOLETTO		
Provincia di Torino		
09 APR 2016		
Prot. N.	2054	
Cat.	Cl.	Fasc.

Collegno, 7 aprile 2016

Al Sindaco

Al Segretario Generale

COMUNE DI GIVOLETTO

**OGGETTO: Contratto integrativo aziendale 2015**

La scrivente O.S. firmataria della preintesa del Contratto Integrativo Aziendale, siglata dalle parti in data 8.10.2015, presso il Comune di Givoletto, preso atto del testo definitivo del contratto, preso altresì atto della deliberazione n. 21 del 16 marzo 2016 avente per oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo per il 2015 relativo alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente", rilascia la seguente dichiarazione a verbale da inserire nel testo del contratto:

**"Preso atto che il punto 4 del dispositivo della deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 16.3.2016, esclude l'efficacia delle progressioni orizzontali a valere dal 2015, la FP CGIL dichiara di non condividere detta interpretazione, in quanto, in data 8.10.2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo che prevedeva la decorrenza delle progressioni orizzontali dei dipendenti dall'1.1.2015, a cui il contratto definitivo doveva dare attuazione. Per senso di responsabilità la FP CGIL sottoscrive il contratto, al fine di evitare contenziosi che protrarrebbero nel tempo l'erogazione degli emolumenti al personale dipendente ma sottolinea come, dopo mesi di inerzia, la Giunta Comunale e la Delegazione di Parte Pubblica, abbiano deciso di non dare seguito gli accordi intrapresi.**

Distinti saluti.

FP CGIL

Franca Soffietti  
Gianni Favaro  
(Firmato in originale)

SI RICHIEDE INOLTRE DI EFFETTUARE UN CONTEGGIO  
SULLE RISORSE NON UTILIZZATE NEGLI ANNI 2014/2015  
CHE DEVONO ESSERE RIPORTATE COME RESIDUI NEGLI  
ANNI SUCCESSIVI



Torino 10122  
 Piazza della Repubblica 6  
 tel. 011/4360616  
 011/436662- 011/4361361  
 fax 011/5212576 - 011/5217851  
[www.uilfpl.it/torino](http://www.uilfpl.it/torino)  
 e-mail: torinoepiemonte@uilfpl.it

## DICHIARAZIONE A VERBALE CCDI 2015 - GIVOLETTO

In riferimento alle Progressioni Economiche la scrivente O.S. pur condividendo la destinazione di specifiche risorse a tale istituto, evidenzia alcune problematiche sul criterio adoperato per l'erogazione della PEO. Il procedimento impiegato per l'assegnazione delle PEO utilizza l'attuale metodologia e la relativa scheda di valutazione adoperata per l'erogazione della produttività collettiva, la quale si basa su criteri e parametri totalmente discrezionali, anche in contrasto con la normativa vigente in materia.

La distorsione del sistema porta a non avere una valutazione oggettiva del dipendente con eventuali esiti economici penalizzanti per lo stesso, addirittura il sistema produce un'amplificazione degli effetti sopra descritti mediante l'introduzione di una soglia di accesso alla PEO, che è stata già utilizzata per l'erogazione della produttività collettiva, molta elevata corrispondente ad un giudizio pari o superiore al 70%.

Pertanto non essendoci le condizioni minime di garanzia per una valutazione oggettiva dei dipendenti al fine di assegnazione delle PEO, che è un istituto con effetti economici nel lungo periodo per il lavoratore, la UIL FPL non ritiene di avallare tale metodologia e di conseguenza firmare un accordo in tal senso. Rileva inoltre dubbi sulla equilibrata distribuzione delle risorse in particolare alcuni dipendenti ed alcune aree del Comune non sono stati interessati direttamente all'attività progettuale, né i dipendenti interessati sono stati interpellati in merito.

*SI RICHIEDE INOLTRE DI EFFETTUARE UN CONTROGGIO SULLE  
 RISORSE NON UTILIZZATE NEGLI ANNI 2014 E 2015 CHE  
 DEVONO ESSERE ADOTATE COME RESIDUI NEGLI ANNI SUCCESSIVI*

*12/4/2016*

Il Responsabile Territoriale

Renato BUA