



# COMUNE di GIVOLETTO

Città metropolitana di TORINO

✉ Via Sandro Pertini 3 - ☎ 011/9947036 - 📠 011/9947154  
E-mail: [protocollo@comune.givoletto.to.it](mailto:protocollo@comune.givoletto.to.it) sito internet: [www.comune.givoletto.to.it](http://www.comune.givoletto.to.it)  
CF/P.IVA 01651250019

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2017

In data 20/12/2017 presso la Residenza Municipale del Comune di Givoletto tra:

- la delegazione di parte pubblica:  
CONDEMI Dott.ssa Fortunata - Segretario Comunale

E

- la delegazione sindacale :  
SOFFIETTI Franca - Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL  
BUA Renato - Organizzazione Sindacale Territoriale UIL  
CAMPO Margherita - RSU (soggetto unitario)

è stata sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte economica anno 2017.

### **COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004, ART. 4 CCNL 09/05/2006, ART. 8 CCNL 11/04/2008, ART. 4 CCNL 31/07/2009**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008 e art. 4 CCNL 31/07/2009, per l'anno 2017 risulta così costituito, come si evince dalla determinazione n. 170 del 06/09/2017 e dalla delibera della Giunta Comunale n. 106 del 15/11/2017:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008:

2.

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017	
DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>ART. 31 COMMA 2 DEL CCNL 22.01.2004</b> Ammontare Fondo anno 2003	€ 12.848,89
<b>ART. 32 COMMA 1 CCNL 22.01.2004</b> Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 968,30
<b>ART. 32 COMMA 2 CCNL 22.01.2004</b> Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 780,89



<b>ART. 4 COMMA 1 CCNL 09.05.2006</b> Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dal 31/12/2005 di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 1.103,92
<b>ART. 8 COMMA 2 CCNL 11.04.2008</b> Gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 1.429,24
<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</b> Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003.	€ 1.072,76
Dichiarazioni congiunte CCNL 2004/2006/2009	€ 1.228,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 19.431,72</b>

2.-risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL e con le integrazioni del CCNL 31/07/2009:

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017</b>	
<b>ART 15 COMMA 2 CCNL 1.04.1999</b> Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino a 1,2% monte salari 1997.	€ 2.433,13
<b>ART 15 COMMA 5 CCNL 01.04.1999</b> In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione.	€ 5.558,66
<b>Economie fondo anno precedente</b>	€ 0,00
<b>ART 15 COMMA 1 LETT. M) CCNL 01.04.1999</b> Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 7.991,79
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2017</b>	<b>€ 27.423,51</b>

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2008 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni.

Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche



orizzontali ammontano a complessive **€ 13.834,60** (somma presunta: in sede di applicazione sarà quantificata la consistenza definitiva)

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2017.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2017, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono a carico del fondo.

Per l'anno 2017 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a: **€ 3.593,97**

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER I COMPENSI EX ART. 17 comma 2 lett. a) e b) CCNL 1/04/1999 E PER FINANZIARE L'ISTITUTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004.**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2017:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 13.834,60
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2013	€ 3.593,97
<b>TOTALE</b>		<b>€ 17.428,57</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	risorse utilizzabili per altri impieghi	2.003,15
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 2.003,15</b>

**UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER I COMPENSI EX ART. 17 comma 2 lett. d) f) e i) del CCNL 1/04/1999.**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili per

- il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori al personale della categoria B e C (**art. 17 lett. d)**;

<b>Indennità ex art. 17 lett.d)</b>	<b>n. dipendenti</b>	<b>Importo annuo lordo</b>
Indennità di rischio	1	€ 330,00
Indennità di maneggio valori	3	€ 750,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 1.080,00</b>

- le specifiche responsabilità - previste **dall'art.17, comma 2 lett. i)** - del personale della categoria B e C attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e



anagrafe, ufficiale elettorale. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. i)	n. dipendenti	Importo annuo lordo
Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	2	€ 600,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 600,00</b>

#### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili e variabili per l'anno 2017:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2016</b>		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 13.834,60
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2017	€ 3.593,97
<b>TOTALE</b>		<b>€ 17.428,57</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) risorse utilizzabili	€ 2.003,15
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 2.003,15</b>
<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017</b>		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1.4.1999	Indennità di rischio, maneggio valori ex art. 17 lett. d)	€ 1.080,00
C.C.N.L. 1.4.1999	compensi per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità ex art. 17 lett. f), i) CCNL 01.04.1999	€ 600,00
	Art. 15 - comma 5 (attivazione nuovi servizi) anno 2017	€ 5.558,66
	Art. 15 - comma 2 (reiterazione dell' 1,2% del monte salari anno 2007, di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999, e cioè nel limite massimo consentito dalla predetta disposizione e previa contrattazione integrativa, fermo restando, comunque, che tale integrazione può essere resa effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art. 15;	€ 2.433,13
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 9.671,79</b>

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in **€ 323,28**



Le parti concordano, in via generale, sul fatto che gli eventuali risparmi relativi a risorse destinate a compensi accessori e non spese per intero nelle singole voci confluiranno nella voce d'impiego "risorse utilizzabili per compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi - art. 17 comma II lettera a", in quanto giuridicamente compatibili. Sono escluse le risorse aventi specifica destinazione (ad esempio, le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. K).

Le parti concordano di destinare le risorse di cui all'art. 15 comma 5 a progetti di sviluppo di servizi aggiuntivi, definiti con Delibera della Giunta Comunale n. 105 del 14/11/2016 e così dettagliati:

*Proseguimento sportello catasto:* la finalità di questo servizio consiste nel garantire l'apertura di uno sportello dedicato all'espletamento delle pratiche catastali, che fornisca alla cittadinanza un servizio aggiuntivo volto ad assistere l'utente nell'iter procedurale. Attraverso il predetto sportello vengono effettuate principalmente le visure catastali. Lo stesso, dopo la sperimentazione dello scorso anno, verrà assicurato, fuori dall'orario di servizio della dipendente nella giornata di giovedì.

*Apertura sportello servizi demografici:* il presente progetto nasce con l'intento di erogare un servizio aggiuntivo alla cittadinanza in termini di apertura al pubblico dello sportello dei servizi demografici nella giornata del sabato dalle ore 10.00 alle ore 12.00, fuori dall'orario di servizio delle due dipendenti inserite nel suddetto servizio.

*Apertura Biblioteca Comunale:* la finalità di questo servizio consiste nel garantire l'apertura della Biblioteca Comunale nella giornata del giovedì dalle ore 14.00 alle 15.30, oltre l'orario di servizio della dipendente che si è dichiarata disponibile a garantire il suddetto servizio.

*Servizio organizzazione eventi/manifestazioni:* lo scopo è quello di organizzare in modo sistematico il servizio di supporto alle manifestazioni ed eventi che vengono realizzati sul proprio territorio al fine di offrire alla cittadinanza un servizio maggiormente organizzato e più efficiente. L'attività consiste nel garantire la vigilanza e il presidio del territorio durante le manifestazioni e il supporto tecnico in preparazione e durante lo svolgimento degli eventi e manifestazioni.

*Attività di supporto all'Amministrazione comunale:* lo scopo è quello di fornire un servizio di supporto alla Giunta Comunale che si riunisce nella giornata di mercoledì, assicurando la presenza di un addetto, dalle 18,00 alle 19,00, oltre l'orario di servizio.

Le parti concordano di destinare le risorse di cui di cui all'art. 15 comma 2 ai seguenti obiettivi di innovazione, definiti con Delibera della Giunta Comunale n. 105 del 14/11/2016 e così dettagliati:

AREA VIGILANZA: " *Gestione e implementazione del sistema di videosorveglianza*";

AREA AMMINISTRATIVA/ SERVIZI DEMOGRAFICI: " *Trasferimento della banca dati anagrafica comunale in quella nazionale (ANPR) ed attivazione della Carta d'Identità Elettronica*";

AREA TECNICA: " *Potenziamento dell'informatizzazione delle pratiche edilizie*".

Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati agli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione.

Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.



## PROCEDURE PER LA SOTTOSCRIZIONE

L'attività dei revisori dei Conti, sulla base del DL 112/2008 e del decreto attuativo 15/2009, non si limita alla verifica della copertura degli oneri, ma ad un controllo complessivo del contenuto del contratto in modo che i costi derivanti dall'applicazione del contratto siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal contratto dell'Ente e che sussistono le risorse necessarie per retribuire il personale.

A tal fine si prende atto delle verifiche effettuate dal servizio finanziario che ha provveduto a redigere la relazione tecnico-contabile sullo schema e secondo le modalità previste dal R.G.S.

Preso atto che il Revisore dei Conti, con verbale n.1716 del 13/12/2017, ns. prot. n.7228 del 18/12/2017, ha:

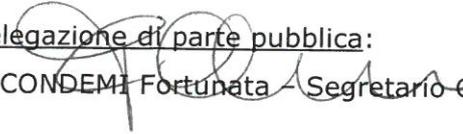
- espresso parere favorevole per l'approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2017 da parte della Giunta comunale;
- ha attestato parere favorevole sia sulla relazione tecnica che su quella illustrativa riguardante l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017;
- ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Givovetto relativo agli istituti del trattamento economico 2017.

A tal fine l'accordo decentrato integrativo annuale verrà inviato all'ARAN entro 5 giorni dalla definitiva sottoscrizione con le modalità attualmente vigenti.

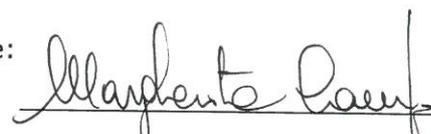
Il presente C.C.D.I. verrà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di questo Ente, ai sensi dell'art. 21. Gli uffici e i servizi preposti attueranno le decisioni delle parti definite nel C.C.D.I. economico 2017 senza ulteriori autorizzazioni della Giunta, previa verifica e perfezionamento degli atti, essendo il contratto immediatamente eseguibile dopo la stipula.

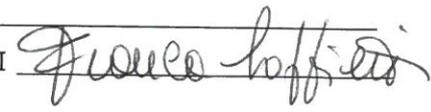
Richiamata a tal fine la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 in data 18/12/2017 con la quale è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCID 2017 - Accordo integrativo decentrato a livello locale "economico" 2017.

Per la delegazione di parte pubblica:

dott.ssa CONDEMI Fortunata  Segretario Comunale

Per la delegazione sindacale:

La RSU Margherita CAMPO 

L'organizzazione Sindacale CGIL FP Sig.ra Franca SOFFIETTI 

Sig. Gianni FAVARO

L'organizzazione Sindacale UIL FP Sig. Renato BUA 



**COMUNE DI GIVOLETTO**  
Città Metropolitana di Torino

11 DIC 2017

Prot. N. 4069

Cat. .... Cl. .... Fasc. ....



Alla Delegazione di Parte pubblica

COMUNE DI GIVOLETTO

Oggetto: dichiarazione a verbale

Vista la proposta della delegazione di Parte Pubblica per la suddivisione delle risorse del fondo per il Contratto decentrato integrativo anno 2017, la parte sindacale chiede che venga inserita in calce all'accordo la seguente dichiarazione a verbale:

"La parte sindacale, nel sottoscrivere la preintesa del CCDI, dichiara di non condividere la scelta di non confermare le indennità di responsabilità ad alcune figure di dipendenti che per le mansioni svolte rientrano nella fattispecie prevista dal CCNL 1.4.99, art 17 comma 2 lettera f).L'assegnazione alle stesse figure di progetti specifici finanziati con risorse art. 15 comma 2, risponde ad un riconoscimento economico per l'anno 2017, ma non compensa l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità."

In attesa di cortese e sollecito riscontro, si inviano distinti saluti.

FP CGIL

Franca Soffietti

Gianni Favaro

UIL FP

Renato Bua

(Firmato in originale)

Torino, 6 dicembre 2017