

# COMUNE GIVOLETTO

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2016

L'anno 2016, addì 2/12, presso la sala Consiglio del Comune di Givoletto

TRA

Il Presidente della delegazione di parte Pubblica - Dott.ssa Michelina Bonito – Segretario Generale

E

Bua Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.  
Favaro Gianni - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.S.  
Soffietti Franca - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.S.  
Campo Margherita - dipendente comunale - RSU

PREMESSO CHE

- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/ Affari Generali n. 127 del 13 luglio 2016 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2016;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 13 luglio 2016 sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione integrativa;
- le parti hanno definito, nella riunione del 14/09/2016, l'ipotesi di accordo integrativo dell'Ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, per l'anno 2016;
- alla formazione del citato accordo sono state invitate, all'inizio della procedura contrattuale, le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 102 del 19/10/2016 ha approvato il suddetto accordo autorizzando, il Segretario Generale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- il Revisore del Conto, in data 19/10/2016 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli del bilancio nonché dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs.165/2001.

Dato atto che, a seguito della costituzione del fondo 2016, sono stati conteggiati i risparmi di spesa derivanti da economie per minor destinazione delle risorse stabili e risparmi del lavoro straordinario, ammontanti, le prime ad € 2.402,00 e i secondi ad € 2.021,00.

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente formato da n. 5 articoli.



**ART.1 – OGGETTO**

Il presente contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata.

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato.

Il presente contratto concerne l'anno 2016 e per quanto non espressamente disposto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

**ART.2 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ**

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio risultante dall'allegato prospetto.

I criteri per la suddivisione del suddetto fondo formano oggetto della presente contrattazione che ha come obiettivo principale quello della valorizzazione del personale e di una più efficiente organizzazione dell'Ente.

**ART.3 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2016**

Le parti, con riferimento al fondo 2016 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, costituito da risorse stabili e variabili, ammontante complessivamente ad € 32.383,00, stabiliscono come di seguito i criteri e modalità per la sua ripartizione e destinazione:

**RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99, dell'art. 31, 2° comma, del CCNL del 22.01.2004 e della dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 22/1/04, le risorse stabili quantificate per l'anno 2016 in € 19.431,72 sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- a) € 10.521,52 quale fondo per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99, già riconosciute ed attribuite a seguito di accordo decentrato stipulato in data 23.12.2010;
- b) € 4.677,12 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/01/04;

**RISORSE VARIABILI**

Le risorse da destinare ad istituti variabili ammontano a di € 12.951,11 come indicato nella tabella in allegato, oltre i risparmi derivanti da minore utilizzazione delle risorse stabili 2015, per un importo pari ad € 2.402,00 e i risparmi del lavoro straordinario – anno 2015, di € 2.021,00.

**ART. 4 – CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI - ANNO 2016**

Le parti destinano le risorse variabili alla remunerazione dei seguenti istituti:

- 1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera "i" del CCNL 1.4.1999, riferita alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe, si riconosce l addetto in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00.
- 2) In riferimento all'applicazione dell'indennità di rischio, come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, la stessa è riconosciuta all' operaio, nella

misura di € 30,00 sulla base della presenza in servizio.

3) In riferimento all'indennità di maneggio valori, ex art. 36 del CCNL 14.9.2000, si attribuisce ai due economi comunali, e all'altra addetta al maneggio denaro, una indennità giornaliera di € 1,00 per i giorni di effettiva presenza.

4) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera "F" del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale, sono attribuiti ai Responsabili di Uffici, individuati con atto gestionale dai Responsabili di Area, € 4.252,50.

5) La somma di € 5.456,85 è destinata ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera A) CCNL 01/04/99. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza.

6) La somma di € 6.095,00 è destinata a servizi aggiuntivi nuovi ovvero al potenziamento di servizi esistenti ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999 e così di seguito dettagliati:

**Attivazione sportello catasto:** la finalità di questo servizio consiste nel garantire l'apertura di uno sportello dedicato all'espletamento delle pratiche catastali, che fornisca alla cittadinanza un servizio aggiuntivo volto ad assistere l'utente nell'iter procedurale. Attraverso il predetto sportello vengono rilasciate le visure catastali.

E' prevista un'apertura settimanale, nella giornata del lunedì in quanto è disponibile un locale all'interno della sede comunale, dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 802,00, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.

**Ampliamento orario apertura sportello servizi demografici:** il presente progetto nasce con l'intento di erogare un servizio aggiuntivo alla cittadinanza in termini di apertura al pubblico dello sportello dei servizi demografici nella giornata del sabato dalle ore 10.00 alle ore 12.00, fuori dall'orario di servizio delle due dipendenti inserite nel suddetto servizio.

Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 2.183,00, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.

**Apertura Biblioteca Comunale:** la finalità di questo servizio consiste nel garantire l'apertura della Biblioteca Comunale nella giornata del giovedì dalle ore 14.00 alle 15.30, oltre l'orario di servizio dei dipendenti che si sono dichiarati disponibili a garantire il suddetto servizio. Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 1.342,00, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.

**Servizio organizzazione eventi/manifestazioni:** lo scopo è quello di organizzare in modo sistematico il servizio di supporto alle manifestazioni ed eventi che vengono realizzati sul proprio territorio al fine di offrire alla cittadinanza un servizio maggiormente organizzato e più efficiente. L'attività consiste nel garantire la vigilanza e il presidio del territorio durante le manifestazioni e il supporto tecnico in preparazione e durante lo svolgimento degli eventi e manifestazioni. Valorizzazione economica del servizio aggiuntivo: € 1.768,00, compresi oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente.

7) Si rileva che nella quantizzazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, da ridurre ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, come modificato dalla Legge 208/2015, le risorse derivanti dai risparmi relativi al lavoro straordinario 2015 e le economie relative ad un minor utilizzo delle risorse stabili, rimangono escluse dai vincoli imposti in materia di contenimento del salario accessorio, fermo restando che l'importo complessivo del fondo delle risorse decentrate anno 2016 deve rientrare nel limite di riduzione del fondo per l'anno 2015, pari ad € 28.032,00

## ART. 5 – NORMA FINALE

1. Rimane fermo ogni altro criterio previsto per la erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva di cui stabilito con Delibera di Giunta n. 87 del 21/07/2011.+  


Letto, confermato sottoscritto  
**Per la delegazione di parte pubblica**

BONITO Dott.ssa Michelina – Segretario Comunale - Presidente

*Michelina Bonito*

**Per la delegazione di parte sindacale**

Le organizzazioni sindacali di categoria rappresenti i signori:

BUA Renato - U.I.L. F.P.L.

SOFFIETTI Franca – C.G.I.L. F.P.S.

FAVARO Gianni - C.G.I.L.F.P.S.

*Franca Soffietti*  
*Gianni Favarò*

**La rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente:**

CAMPO Margherita- R.S.U.

*Margherita Campo*



Collegno, 21 novembre 2016

Al Sindaco

Al Segretario Generale

COMUNE DI GIVOLETTO

**OGGETTO: Contratto integrativo aziendale 2016**

Le scriventi OO.SS. visti i contenuti dell'ipotesi di accordo per il Contratto Decentrato Integrativo del personale del Comune, chiedono che, in merito alla somma di Euro 6.095, destinata a nuovi servizi, o al potenziamento di servizi esistenti, ai sensi dell'Art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, gli oneri riflessi e l'Irap a carico dell'Ente, non siano compresi nello stanziamento, alla pari delle altre risorse destinate al Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, ad esclusione soltanto delle somme rientranti nell'art. 15, comma 1 lettera K (leggi speciali). L'interpretazione della Delegazione di Parte Pubblica è penalizzante per i lavoratori in quanto, nell'impossibilità di aumentare lo stanziamento, riduce considerevolmente l'importo a loro destinato rispetto agli anni precedenti.

La parte sindacale chiede altresì alla Delegazione di Parte Pubblica di condividere la seguente dichiarazione congiunta:

"In merito all'assegnazione delle risorse per i progetti finanziati con le risorse aggiuntive Art. 15 comma 5, le parti concordano che, per l'anno 2017, vengano maggiormente valorizzati i progetti assegnati agli uffici a cui, nell'anno corrente, sono state destinate minori risorse."

Si attende cortese riscontro, al fine di poter procedere alla firma dell'ipotesi di accordo.

Distinti saluti.

FP CGIL

Franca Soffietti  
Gianni Favaro

UIL FPL

Renato Bua

(Firmato in originale)

Comune di Givoletto  
Data 22/11/2016  
N Prot 0006971 / 2016  
Cat 01 Cl. 01 Fasc.  
\*160006971\*  
UOR SEGRETARIO COMUNALE



Torino 10122  
Piazza della Repubblica 6  
tel. 011/4360616  
011/436662- 011/4361361  
fax 011/5212576 - 011/5217851  
[www.ulfpl.it/torino](http://www.ulfpl.it/torino)  
e-mail:torinoepiemonte@ulfpl.it

## DICHIARAZIONE A VERBALE CCDI 2016 - GIVOLETTO

Vista la costituzione del fondo delle risorse e la relativa distribuzione del salario accessorio, si rilevano dubbi sulla equilibrata distribuzione delle risorse tra i dipendenti dell'Ente. Pertanto la scrivente Organizzazione Sindacale auspica nel CCDI 2017 siano analizzati i singoli istituti, anche al fine di dare la possibilità ad ogni singolo dipendente di partecipare ai progetti finanziati con le risorse di cui all'art. 15 comma 5.

Il Responsabile Territoriale  
Renato BUA