

BANDO ESPLORATIVO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO" PRESSO L'AREA TECNICA.

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i., ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 09/06/2021, con la quale è stata approvata la variazione al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale – Triennio 2020/2022 nella quale è stata prevista la copertura di un posto di Istruttore Tecnico mediante procedura esplorativa di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

In esecuzione della propria determinazione n 106 del 16/06/2021

RENDE NOTO CHE

E' indetta una procedura esplorativa di mobilità esterna volontaria tra Enti ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165 / 2001 e s.m.i., per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Istruttore Tecnico" inquadrato nella categoria C, rivolta ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche di enti sottoposti a vincoli assunzionali.

Il presente bando, meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

La presente selezione è riservata ai pubblici dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso una Pubblica amministrazione sottoposta a vincoli assunzionali;
2. essere inquadrato nella categoria giuridica C del CCNL Regioni e Autonomie Locali (o in categoria equivalente di altri comparti della PA, come da tabelle di equiparazione del DPCM 26 Giugno 2015) con profilo professionale di Istruttore Tecnico ed avere superato il relativo periodo di prova;
3. non aver in corso e non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di mobilità;
4. non aver subito condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
5. essere in possesso della patente cat. B;
6. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica, senza prescrizioni e limitazioni, allo svolgimento della mansione, certificata dal medico competente di cui al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata;
7. di aver maturato un'esperienza almeno triennale presso il servizio tecnico.

Tutti i requisiti, come specificato nella domanda di partecipazione, devono essere posseduti dai candidati, a pena di esclusione, all'atto della presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: MODALITÀ E TERMINI.

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda in carta semplice redatta secondo lo schema allegato al presente bando, inderogabilmente entro le **h. 12.00 del 19/07/2021**, attraverso una delle seguenti modalità:

- a mano presso l'ufficio protocollo – Via Pertini, 3 – 10040 - Givoletto (Lunedì, martedì, giovedì venerdì dalle 09,00 alle 11,00, mercoledì dalle 9,00 alle 12,30);
- spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo suddetto ed entro il termine sopraindicato;
- con modalità telematica inviando un messaggio tramite posta elettronica certificata (PEC) avente ad oggetto: "Partecipazione al bando di mobilità volontaria esterna n. 1 Istruttore Tecnico Geometra categoria C", con allegata la domanda e la relativa documentazione, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Givoletto: protocollo@pec.comune.givoletto.to.it.

Nella domanda, redatta come da modulo allegato alla presente, i candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno dichiarare di possedere i requisiti specificati e richiesti dal presente bando.

La domanda dovrà obbligatoriamente contenere in allegato:

- copia di un documento di identità in corso di validità, (scansione dell'originale nel caso di invio telematico);
- curriculum vitae professionale e formativo sottoscritto e datato;
- ogni altro titolo di servizio ritenuto utile, in originale o copia autenticata;
- eventuale nulla osta al trasferimento dell'Ente di appartenenza o, in mancanza, dichiarazione di impegno a presentarlo nei termini richiesti dall'Amministrazione.

Non saranno ritenute valide:

- **le domande pervenute oltre il termine del 19/07/2021** (anche se spedite prima di tale data)
- **le domande non sottoscritte.**

La firma in originale apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà inoltre a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del T.U. in materia di documentazione amministrativa D.P.R. n. 445/2000.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e l'aspirante non provveda al completamento e/o regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dal procedimento ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, né per eventuali ritardi o disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione, qualora l'istanza di partecipazione al bando di mobilità in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.

3. MODALITÀ DI SELEZIONE

Le domande pervenute entro il termine stabilito saranno preliminarmente esaminate al fine dell'accertamento dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato il giorno successivo alla scadenza del bando.

Tutti i candidati ammessi saranno convocati per il colloquio con comunicazione scritta.

La predetta informazione sostituisce ogni altra comunicazione diretta agli interessati; chi non si presenterà sarà considerato rinunciatario al posto.

La Commissione valuterà i candidati mediante un colloquio finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da ricoprire. Il colloquio è teso a valutare non solo la professionalità, ma anche la motivazione del candidato e la sua predisposizione al tipo di lavoro messo a bando. A parità di valutazione, la Commissione potrà, altresì procedere alla valutazione dei curriculum presentati dai candidati.

La prova colloquiale verrà effettuata anche nel caso vi sia un solo candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione a seguito della verifica dei requisiti di partecipazione.

Il punteggio minimo stabilito per il superamento della prova colloquiale è 21/30.

4. GRADUATORIA FINALE

A conclusione dei lavori la Commissione predisporrà una graduatoria finale dei candidati idonei, da pubblicarsi all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.givoletto.to.it.

La graduatoria formata a seguito della procedura, rimane efficace per un periodo di anni tre, salvo diversa disposizione normativa in materia.

5. ASSUNZIONE

La data di effettivo trasferimento sarà formalizzata con atto del Responsabile dell'ufficio personale, che ne disporrà l'immissione nell'organico del Comune.

A seguito del passaggio diretto, il rapporto di lavoro del dipendente trasferito prosegue senza soluzione di continuità con le medesime caratteristiche e contenuti.

Dalla data di inquadramento presso il Comune di Givoletto, al personale proveniente da amministrazioni di comparti diversi, si applicano esclusivamente le disposizioni relative al trattamento normativo ed economico previste dai contratti collettivi di lavoro del Comparto Regioni - Autonomie locali.

Al personale trasferito si applica il contratto decentrato integrativo del Comune di Givoletto.

Il personale assunto con procedura di mobilità è esonerato dal periodo di prova qualora lo abbia già superato presso altra amministrazione pubblica.

6. NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente allegato si fa rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna nonché alle norme contenute nel testo del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

I dati personali forniti dai candidati e dalle candidate con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del regolamento 679/2016/UE "General Data Protection Regulation" e del decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 del 07/08/1990, si informa che, il responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Elisabetta SCATIGNA, responsabile dell'Area amministrativa/Affari generali.

8. INFORMAZIONI

Il presente bando e il relativo modello di domanda sono pubblicati all'Albo pretorio on-line del Comune di Givoletto e sul sito internet www.comune.givoletto.to.it in home page a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale al numero: 011.9947036/1 o tramite mail: resp.segreteria@comune.givoletto.to.it.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
f.to Dott.ssa Elisabetta SCATIGNA**