



COMUNE DI GIVOLETTO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO e ripartizione risorse economiche per l'anno 2019

L'anno 2019, addì 30 del mese di dicembre, presso la sala Giunta del Comune di Givoletto

TRA

Il Presidente della delegazione di parte Datoriale - Dott.ssa Elisabetta Scatigna – Segretario Comunale

E

Bua Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.

Colonna Ernesto - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.

Campo Margherita - dipendente comunale – RSU

PREMESSO CHE

- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/Affari Generali n. 130 del 07/08/2019 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate – Anno 2019, sulla base della disciplina del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali del 21.05.2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 23 ottobre 2019 sono state fornite le direttive per la contrattazione integrativa relativa alla ripartizione economica anno 2019;
- al tavolo di contrattazione, all'inizio della procedura contrattuale, sono state invitate le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 30.12.2019 il Presidente della parte datoriale è stato autorizzato alla stipula del Contratto Integrativo Decentrato 2019 sulla base dell'ipotesi di accordo raggiunta con la parte sindacale in data 06.12.2019.

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente Contratto Decentrato Integrativo 2019.



COSTITUZIONE FONDO ART 67 CCNL 2016/2018

RISORSE STABILI	
ART. 67 Comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	€ 19.431,72
ART. 67 Comma 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:	
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	€ 665,60
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 355,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 20.453,24

RISORSE VARIABILI	
ART. 67 COMMA 3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;	€ 2.433,13
ART. 67 COMMA 4, lett b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono	€ 5.558,66



ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56- quater, comma 1, lett. c)..	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 7.991,79
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019	€ 28.444,90

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

Ai sensi dell'art. 68, co. 2 del CCNL del 21/05/2018, le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni e ammontano a complessive € **11.725,00**. Le risorse destinate al finanziamento di eventuali nuove progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive € **1.331,50**.

Richiamato l'art. 7 del Contratto integrativo decentrato stipulato in data 28.12.2018, in base al quale si concordano i seguenti criteri per i passaggi di progressione economica:

1. Anzianità nella posizione economica, dando priorità alle categorie più basse;
2. Valutazione degli ultimi tre anni superiore alla sufficienza (2016/2017/2018) con decorrenza 01/01/2019.

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2019.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2019, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 67 comma 2 del CCNL del 21.05.2018. Per l'anno 2019 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a: € **2.993,00**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2019.

Le parti convengono di destinare le risorse variabili per:

- il pagamento delle indennità di condizione lavoro al personale della categoria B e C (**art. 70-bis CCNL 2018**);

Indennità	n. dipendenti	Importo annuo lordo
Indennità di rischio	1	€ 250,60
Indennità di maneggio valori	2	€ 529,25
TOTALE		€ 780,00

- il pagamento per specifiche responsabilità - previste **dall'art.70-quinques, comma 1 e 2** del



personale della categoria B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa attribuite con atto formale, derivanti dall'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale. L'importo del compenso è di € 3.300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Per quanto concerne le specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1, si concordano i seguenti criteri:

1. € 1.200,00 per l'attribuzione a personale di cat. D;
2. € 900,00 per l'attribuzione a personale di Cat. C.

Indennità per specifiche responsabilità	n. dipendenti	Importo annuo lordo
Particolari posizioni (art. 70 – quinquies, comma 1)	3	€ 3.000,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale (art. 70- quinquies, comma 2 lett. a)	1	€ 300,00
TOTALE		€ 3.300,00

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21.05.2018	Indennità di condizioni lavoro	€ 780,00
C.C.N.L. 21.05.2018	Compensi per l'esercizio di compiti comportanti particolari responsabilità	€ 3.300,00
C.C.N.L. 21.05.2018	Obiettivi incentivanti	€ 5.558,66
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 - comma 4 (integrazione dell'1,2% del monte salari su base annua, di cui al comma 3 del CCNL 21/05/2018, del monte salari dell'anno 1997.	€ 2.433,13
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 12.071,79

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 2.757,40

Le parti concordano di destinare le risorse di cui all'art. 67 comma 5, lett. B) per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, definiti nel piano della performance e approvati con la delibera della Giunta Comunale n. 96 del 23/10/2019 e così dettagliati:

- Adempimenti BDAP;
- Apertura prolungata dello sportello demografico, nella giornata del sabato (dalle 10,00 alle 12,00 e del mercoledì dalle 16,00 alle 19,00);
- Supporto gestione Biblioteca Comunale;
- Attività di supporto Polizia Municipale;
- Apertura Sportello catastale;
- Supporto sportello prenotazioni Asl;
- Controllo di legittimità sugli atti;
- Controllo e recupero morosità per i servizi scolastici;
- Compilazione questionario Corte dei Conti sullo stato di attuazione digitalizzazione P.A.;

Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati agli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione.

Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

PROCEDURE PER LA SOTTOSCRIZIONE

L'attività dei revisori dei Conti, sulla base del DL 112/2008 e del decreto attuativo 15/2009, non si limita alla verifica della copertura degli oneri, ma ad un controllo complessivo del contenuto del contratto in modo che i costi derivanti dall'applicazione del contratto siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal contratto dell'Ente e che sussistono le risorse necessarie per retribuire il personale.

A tal fine si prende atto delle verifiche effettuate dal servizio finanziario che ha provveduto a redigere la relazione tecnico-contabile sullo schema e secondo le modalità previste dal R.G.S.

Preso atto che il Revisore dei Conti, con verbale n.17 del 20/12/2019, ns. prot. n.7397 del 20/12/2019, ha:

- espresso parere favorevole per l'approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2019 da parte della Giunta comunale;
- ha attestato parere favorevole sia sulla relazione tecnica che su quella illustrativa riguardante l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019;
- ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Givoletto relativo agli istituti del trattamento economico 2019.

A tal fine l'accordo decentrato integrativo annuale verrà inviato all'ARAN entro 5 giorni dalla definitiva sottoscrizione con le modalità attualmente vigenti.

Il presente C.C.D.I. verrà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di questo Ente. Gli uffici e i servizi preposti attueranno le decisioni delle parti definite nel C.C.D.I. economico 2019 senza ulteriori autorizzazioni della Giunta, previa verifica e perfezionamento degli atti, essendo il contratto immediatamente eseguibile dopo la stipula.

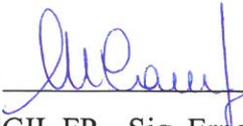
Richiamata a tal fine la deliberazione della Giunta Comunale n. 130 in data 30/12/2019 con la quale è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCID 2019 - Accordo integrativo decentrato a livello locale "economico" 2019.

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa SCATIGNA Elisabetta – Segretario Comunale

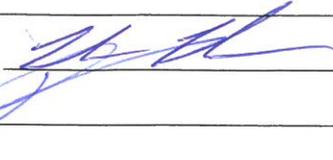
Per la delegazione sindacale:

La RSU Margherita CAMPO



L'organizzazione Sindacale CGIL FP

Sig. Ernesto COLONNA



L'organizzazione Sindacale UIL FP

Sig. Renato BUA

