

COMUNE DI GIVOLETTO (TO)

Città Metropolitana di Torino

VERBALE N. 8 DEL 03.10.2022

Il revisore unico dei conti, ricevuta in data 03.10.2022 la proposta di variazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale triennio 2022/2024, ha analizzato la documentazione per il rilascio del presente parere.

Richiamati i seguenti disposti di legge:

D.Lgs.267/2000•,

Articolo 19 comma 8 Legge 448/2001 ;

D.Lgs.165/2001 e nello specifico l'articolo 33; articolo I comma 557 della Legge 296/2006; il Decreto 08/05/2018 contenente le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche; articolo 33 del DL 34/2019;

Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.03.2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27.04.2020

Preso atto

1. della programmazione triennale del personale 2022/2024, inclusa nel Documento unico di programmazione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 26.01.2022;
2. della deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 26.01.2022 relativa alla approvazione del bilancio di previsione del periodo 2022/2024;
3. della deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 04.02.1999 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e da ultimo modificato per quanto qui interessa con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 27.09.2010;
4. che l'Ente ha esigenza di modificare la Programmazione del fabbisogno del personale prevedendo: nel 2022 l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo — Cat. C1 mediante mobilità volontaria tra Enti o assunzione con concorso pubblico anche con utilizzo di graduatorie vigenti presso altri enti (previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001) e nel 2023 l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico o Amministrativo — Cat. C1 (l'Amministrazione si riserva con atto successivo di individuare nello specifico il profilo professionale) mediante mobilità volontaria tra Enti o assunzione con concorso pubblico anche con utilizzo di graduatorie vigenti presso altri enti (previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001)

Considerato che il Comune di Givolotto non ricade nel divieto di assunzione di personale in quanto, ai sensi della normativa vigente:

5. nell'anno 2021 ha rispettato il pareggio di bilancio;
6. rispetta i vincoli in tema di riduzione delle spese di personale, in quanto la spesa di personale prevista per il triennio 2022/2024 è inferiore rispetto alla media, sempre della stessa tipologia di spesa, riferita al periodo 2011/2013 e tale limite è stato rispettato anche nell'esercizio 2021 come si desume dalla documentazione del rendiconto;

7. sono stati rispettati i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 e del rendiconto e l'ente risulta essere correttamente adempiente rispetto alla trasmissione degli schemi di bilancio, dei dati analitici, del piano degli indicatori e dei documenti allegati richiesti dalla BDAP rispetto ai bilanci di previsione e rendiconti approvati;
8. l'impostazione del bilancio di previsione 2022/2024 è tale da garantire il rispetto del saldo di competenza d'esercizio non negativo ai sensi dell'articolo 1 , comma 821, Legge n. 145/2018 con riferimento ai prospetti degli equilibri modificati dal DM 1 agosto 2019, come risulta dal parere del precedente revisore;
9. ha provveduto con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 27.01.2021 alla ricognizione annuale del personale e non ha rilevato situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune; la stessa situazione viene rilevata per l'anno 2022 con la bozza di deliberazione cui il presente parere si riferisce;
10. ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 10.02.2021 il "Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023 di cui al D.Lgs 198/2006 —codice delle pari opportunità ";
11. ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 07.09.2022 il "P.E.G. 2022/2024 e il piano della performance esercizio 2022;
12. non è un ente strutturalmente deficitario ne versa in condizioni di dissesto finanziario;

il Revisore esprime parere favorevole

alla variazione del piano triennale del fabbisogno del personale.

Si chiede la protocollazione e la consegna del presente verbale al Segretario Comunale, ai Consiglieri Comunali nonché ai responsabili di riferimento.

Data, 03.10.2022

Il Revisore dei Conti
Rag. Anna Ghibaudo